

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Adjoint(e) au responsable du service des politiques  
d'autonomie et de rénovation énergétique (SPARE)

F/H

### Identification du poste

Catégorie : A/A+

Domaine / métier : Habitat

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  Ouvert  
uniquement aux contractuels

Métier de référence RFMP : Responsable de l'habitat et du logement (code EP  
FPAMT029)

### Affectation

Direction/pôle : Direction de l'expertise et des politiques publiques (DirEPP)

Service des politiques d'autonomie et de rénovation énergétique (SPARE)

Date de vacance du poste : 1<sup>er</sup> septembre 2026

Localisation : 170 bis Bd du Montparnasse – 75014 Paris

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Durée hebdomadaire de travail : 37h30 (7h30/jour) / ~~35h (rayer la mention inutile)~~

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

### Descriptif du poste

Les missions du SPARE et donc du responsable et de son adjoint.e consistent à constituer un binôme de direction du service des politiques d'autonomie et de rénovation énergétique (SPARE) afin de superviser l'activité du service et contribuer au pilotage stratégique et opérationnel du déploiement des politiques publiques de l'habitat privé en faveur de la rénovation énergétique et de l'adaptation des logements à la perte d'autonomie.

L'adjoint.e au responsable du service évolue sous l'autorité du responsable du SPARE. Les principales missions de l'adjoint(e) au responsable du service sont les suivantes :

- Assurer l'encadrement des équipes et leur management (au total une quinzaine de collaborateurs) ;
- Contribuer auprès des ministères de tutelles à l'élaboration des politiques d'intervention de l'Agence relatives à la rénovation énergétique du parc privé (MaPrimeRénov', etc.) et de l'adaptation des logements à la perte d'autonomie (MaPrimeAdapt', etc.) ;
- Apporter l'expertise nécessaire à l'élaboration de ces politiques publiques en assurant un rôle de pilotage inter-directions au sein de l'agence, en particulier pour s'assurer de l'opérationnalité des

### Vos principales missions :

	<p>mesures envisagées ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à l'animation et à la structuration de l'écosystème : piloter la mobilisation des professionnels de l'agence, porter les échanges avec les têtes de réseau nationales de l'accompagnement, piloter les partenariats nationaux sur les thématiques du service, structurer et piloter les dispositifs d'accompagnement des ménages dans leurs projets (MonAccompagnateurRénov' notamment)</li> </ul> <p>Le service regroupe 16 agents et est composé de trois unités et d'une mission rattachée aux responsables de service. Cette organisation du service est susceptible d'évoluer dans les prochains mois.</p>
<p><b>Vos principales activités :</b></p>	<p>Le poste comprend des activités transversales interservices et inter-directions et des activités spécifiques au sein du service. <b>Ces activités peuvent évoluer en fonction des priorités et missions confiées à l'Agence, à la Direpp et singulièrement au SPARE.</b></p> <p>Contribuer auprès du responsable de service au</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Co-pilotage du service et au management du service : fixer les objectifs et s'assurer du suivi et de la qualité des productions et de leurs feuilles de route respectives, favoriser le développement des compétences et promouvoir un environnement de travail collaboratif.</li> <li>2. Pilotage stratégique et déploiement des politiques publiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porter une vision stratégique, synthétique et opérationnelle de l'action de l'ANAH en matière de rénovation énergétique et de l'adaptation des logements à la perte d'autonomie afin de conseiller, éclairer ou solliciter des arbitrages auprès de la direction et de la direction générale (ex : mobilisation des acteurs de la rénovation, mise en œuvre de MaPrimeAdapt' et du conseil à l'adaptation des logements à la perte d'autonomie, etc.) ;</li> <li>• Pilotage de projets à fort enjeu : selon les priorités, prendre en charge des dossiers stratégiques et transversaux (ex : migration des aides vers la nouvelle plateforme de distribution, harmonisation des dispositifs d'habilitation ANAH, etc.) en mode projet</li> <li>• Contribution aux productions du service, notamment dans les moments de forte activité</li> </ul> </li> <li>3. Représentation institutionnelle : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porter auprès des partenaires de l'Agence (partenaires institutionnels, têtes de réseau professionnelles...) et des ministères de tutelle, les politiques de rénovation énergétique, d'autonomie dans le logement et des enjeux relatifs à la mise en œuvre du service public France Rénov'</li> <li>• Représenter l'Agence dans des instances nationales ou territoriales (comités de suivi, colloques, conférences, groupes de travail avec les représentants de filières professionnelles...). Répondre aux questions des journalistes et des médias, en lien avec la Direction de la communication.</li> </ul> </li> </ol>
<b>Descriptif du profil recherché</b>	
<p><b>Le profil idéal :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une expérience minimale de plus de 6 ans et une bonne connaissance de politiques publiques portées par l'Anah et de leur cadre institutionnel sont fortement recommandées.</li> <li>• En particulier, une capacité reconnue en matière de portage de politiques publiques complexes est un pré-requis au regard du contexte politique très sensible sur ces sujets.</li> <li>• Une expérience en pilotage de projet et en animation d'équipe est fortement recommandée.</li> </ul>
<p><b>Niveau d'étude minimum requis</b></p>	<p>catégorie A / A+ : bac + 5</p>

<b>Eléments de candidature</b>	
CV et lettre de motivation obligatoires	
<b>A propos de l'offre</b>	
<b>Informations complémentaires</b>	<p>Recrutement par :</p> <p>Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;  Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.  Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine  Déplacements ponctuels</p> <p>Localisation : 170 bis Bd du Montparnasse – 75014 Paris</p>
<b>Compétences</b>	<p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loyauté, dialogue et transparence : le binôme entre le responsable et son adjoint(e) devra fonctionner en parfaite fluidité</li> <li>• Capacité à diriger, fédérer et motiver une équipe y compris dans des périodes d'incertitudes</li> <li>• Capacité de dialogue et de concertation</li> <li>• Sens du travail en équipe et en transversalité relationnelle</li> <li>• Capacité de négociation et d'arbitrage</li> <li>• Adaptabilité et pragmatisme</li> <li>• Ecouter et apporter l'appui nécessaire aux collaborateurs, conduite du changement</li> </ul> <p><b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage de projets complexes</li> <li>• Représentation institutionnelle</li> <li>• Etablir les priorités, valoriser les actions menées, alerter à bon niveau sur les difficultés ou urgences</li> <li>• Identifier des besoins et anticiper les évolutions</li> <li>• Analyser l'environnement et définir une stratégie</li> <li>• Production d'outils d'aide à la décision clairs</li> <li>• Appétence pour les textes réglementaires et les projets SI appréciée pour faciliter le pilotage de projet</li> </ul> <p><b>Savoirs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du secteur public (gouvernance, finances publiques, droit administratif) et du fonctionnement d'un établissement public</li> <li>• Connaissance de l'environnement institutionnel des politiques de l'habitat</li> <li>• Connaissance fine des politiques de l'habitat privé</li> <li>• Management de service</li> </ul>
<b>Descriptif de l'employeur</b>	
<p>L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.</p> <p>L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.</p> <p>Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État</p>	

pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

### **Descriptif du service**

La direction est composée de trois services :

- Service Politiques d'autonomie et de rénovation énergétique (SPARE)
- Service Habitat digne et durable (SHDD)
- Service Observation, Etudes et Evaluation (SOEE)

Les missions de la DirEPP consistent à :

- Elaborer les politiques d'intervention de l'agence et animer les partenariats nationaux nécessaires à leur mise en œuvre
- Assurer le pilotage et l'animation nationale des programmes nationaux
- Produire, capitaliser et diffuser des données, de la connaissance et de l'évaluation
- Contribuer au déploiement des politiques d'intervention, au conseil et à l'appui des territoires dans leur mise en œuvre (outillage méthodologique et opérationnel/ expertise sur projets complexes)
- Contribuer au développement des compétences et à une expertise de qualité en matière d'habitat privé
- Co-piloter le développement d'outils numériques relatifs à la connaissance sur les aides et l'habitat (bénéficiaires et professionnels)

Au sein de la Direpp, le Service Politiques d'autonomie et de rénovation énergétique (SPARE) est plus spécifiquement en charge du pilotage et de l'animation des politiques d'intervention de l'agence portés par l'Anah sur les enjeux de rénovations énergétiques et de transition démographique :

- MaPrimeRénov', principale aide à la rénovation énergétique et notamment dans son approche globale MaPrimeRénov' parcours accompagné et en appui sur ses volets spécifiques pour les copropriétés (MPR Copropriétés) et pour les propriétaires bailleurs
- MaPrimeAdapt', aide à l'adaptation des logements au vieillissement et à la perte d'autonomie
- Expertise auprès du réseau de l'agence (France Rénov', délégations de l'Anah et collectivités)
- Accompagnement des ménages dans leurs projets de rénovation avec notamment le projet MonAccompagnateurRénov' et la structuration des AMO

Ces missions sont structurées au sein de trois unités et d'une mission transverse rattachée au responsable de service.