

## Psychologue du travail et des organisations

POSITION DANS L'ORGANISATION	
Métier	Psychologue
Famille	Santé sécurité au travail
Domaines d'activité	Service à la population
Filière	Médico-sociale
Grades possibles	Psychologue classe normale
Date de création du poste (délibération)	17 novembre 2017
Responsable hiérarchique	Directrice du Pôle

MISSIONS	
<p>Participation à la définition, l'élaboration, la mise en place et au suivi des politiques de prévention des risques psychosociaux (RPS) et d'amélioration des conditions de travail des adhérents à la prévention de la convention unique</p> <p>(65%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contacter les adhérents.</li> <li>- Expliquer les éléments réglementaires et être force de proposition.</li> <li>- Proposer des outils méthodologiques.</li> <li>- Réaliser un accompagnement en prévention en mettant en œuvre les domaines d'expertise :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir une ou des méthodologie(s) d'EVRP RPS en lien avec l'équipe pluridisciplinaire</li> <li>• Accompagner à la réalisation d'EVRP RPS des collectivités et à la définition du plan d'actions</li> <li>• Réaliser des diagnostics RPS</li> <li>• Organiser de groupes d'analyses de pratiques (GAP) sur différents profils métiers</li> <li>• Accompagnement d'équipe ou de service</li> <li>• Accompagnement managérial et collectif en prévention et RPS</li> </ul> </li> </ul>
<p>Participation aux missions de conseil en organisation</p> <p>(10%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser d'interventions collectives sur différentes thématiques :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des pratiques professionnelles</li> <li>• Accompagnement aux changements.</li> </ul> </li> </ul>
<p>Développer les formations</p> <p>(10 %)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir et réaliser différentes actions de formation pour différents publics : agents, encadrants, membres du CST/F3SCT ou des thématiques spécifiques.</li> </ul>
<p>Autres : Conciliation/cellule d'écoute</p> <p>(10%)</p>	<p>Interventions spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnement collectif spécifique en lien avec un évènement pouvant être perçu comme traumatique</li> <li>- Réaliser la gestion administrative de l'intervention</li> <li>- Proposer si nécessaire d'autres actions</li> </ul>
<p>Autres</p> <p>(5 %)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veille technique et réglementaire, révision des méthodes et outils, suivi des indicateurs d'activité, réunions mensuelles</li> <li>- Participation aux actions de communication</li> </ul>

COMPETENCES	
<b>Diplôme</b>	Formation bac + 5 en psychologie du travail
<b>Connaissance théorique et savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation permanente, réunion d'information</li> <li>- Formation aux démarches de médiation</li> <li>- Connaissance de l'environnement territorial</li> <li>- Repérer et évaluer les risques psychosociaux dans l'environnement de travail</li> <li>- Réaliser des enquêtes quantitatives ou qualitatives sur les situations de travail et les restituer</li> <li>- Contribuer à l'élaboration et mise à jour du document unique</li> <li>- Mener des entretiens individuels ou collectifs en adoptant une posture d'écoute bienveillante et neutre</li> <li>- Réaliser des prestations de bilan ou d'orientation professionnelle et en restituer les résultats</li> <li>- Servir de médiateur (hors médiation préalable obligatoire de recours contentieux) afin de faciliter les relations de travail</li> <li>- Savoir adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques</li> <li>- Conseiller/orienter les choix d'une personne ou d'un groupe de personnes</li> <li>- Respecter le code de déontologie des psychologues</li> <li>- Respecter la charte de déontologie en vigueur concernant les missions de conseil en organisation</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'observation et d'analyse des demande et des situations</li> <li>- Capacité à prendre du recul de la distance</li> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Rigueur et organisation</li> <li>- Pondération</li> <li>- Esprit de synthèse et capacité à formuler des préconisations concrètes</li> <li>- Discrétion</li> <li>- Diplomatie</li> <li>- Maitrise des techniques d'animation de groupes et d'entretiens individuels psychologiques (proposition d'intervention et restitution/synthèse)</li> <li>- Capacités rédactionnelles</li> </ul>

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	
<b>Quotité</b>	Temps complet
<b>Profil</b>	Itinérant
<b>Champs des relations</b>	<p><u>Internes</u> : Tous les pôles du Centre de Gestion 60</p> <p><u>Externes</u> : Collectivités territoriales et établissements publics – FNP- ANACT/ARACT – Organismes de prévention (INRS- FIPHFP) Autres Centres de Gestion- réseau des psychologues de CDG</p>
<b>Modalités d'organisation du travail</b>	Travail en autonomie au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sans encadrement de personnel
<b>Eléments obligatoires liés au poste</b>	Sans NBI
<b>Eléments facultatifs liés au poste</b>	Attribution de l'indemnité de risques et sujétions des psychologues

Une fiche de poste n'implique pas que les attributions mentionnées soient les seules à mettre en œuvre.  
D'autres tâches non consignées peuvent être demandées.

Toute modification devra faire l'objet d'une validation du service « Ressources Humaines »

Mise à jour le 18/05/2026