



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Agence nationale de l'habitat  
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Adjoint(e) au Directeur(trice) de la maîtrise des risques et contrôles F/H

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier : maîtrise des risques

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Cadre de direction d'un établissement public

Code EP : FPDIR012

### Affectation

Direction : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service :

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation :  Opéra  Wojo

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## Descriptif du poste

### **Vos principales missions**

Sous l'autorité du/de la Directeur(trice) de la direction de la maîtrise des risques, l'adjoint(e) assure le suivi de la mise en œuvre et la déclinaison de la politique de gestion des risques de l'agence notamment en matière de lutte contre la fraude.

- **Périmètre généraliste** : il/elle supplée le/la DMR sur l'ensemble du périmètre de la direction en regard de l'organisation interne conjointement définie ainsi que la représentation de la direction en inter direction ou à l'extérieur de l'agence
- **Périmètre d'expertise** : l'adjoint(e) est garant et en charge du pilotage de l'ensemble des systèmes et processus relatifs à la maîtrise des risques dont la lutte contre la fraude.

**Vos principales activités :**

**1. Management et coordination**

- Appuyer le directeur dans le pilotage de la direction
- Encadrer directement les responsables de services et chefs d'unités
- Assurer la coordination transversale entre les services et unités
- Suivre l'avancement des feuilles de route et alerter en cas de dérive
- Contribuer à l'animation des équipes et à la diffusion des bonnes pratiques
- Participer à la conduite du changement et à l'accompagnement des équipes
- Contribuer au pilotage de la performance globale de la direction (reporting, tableaux de bords)
- Contribuer à la coordination entre les différents services de la direction notamment pour les besoins d'élaboration des bilans intermédiaires ou annuels

**2. Mission pilotage des risques**

- Contribuer à la définition de la stratégie de gestion des risques définie par la direction et assurer sa déclinaison dans sa dimension procédurale
- Piloter le processus d'élaboration et de mise à jour de la cartographie des risques de l'agence
- Réviser le contenu de la cartographie des risques de l'agence Assurer un suivi régulier du modèle dit « niveau top management » de la cartographie des risques
- Suivre l'avancement du plan d'action relatif à la cartographie des risques
- Contribuer à l'amélioration continue du dispositif de gestion des risques
- Suppléer le directeur(trice) dans la validation des décisions finales relatives aux retraits post solde (selon la délégation de pouvoir de la directrice générale en vigueur)

**3. Mission lutte contre la fraude**

- Participer à la définition et à la mise en œuvre du dispositif de lutte contre la fraude
- Suivre l'efficacité du dispositif de lutte contre la fraude
- Assurer le lien avec les autres administrations de contrôles

**4. Mission contrôles**

- Contribuer puis mettre en œuvre la politique générale de contrôle interne et contrôles thématiques définie au niveau de la direction
- Superviser l'organisation et la réalisation des contrôles (hiérarchique, post-solde, etc.)
- Suivre la qualité et la performance des dispositifs des contrôles
- Proposer des ajustements en fonction des résultats observés

	<p><b><u>5. Mission conformité et audit</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de conformité et au programme annuel des audits</li> <li>• Veiller à l'application des règles et procédures internes</li> <li>• Accompagner le déploiement et la structuration de la fonction audit selon les orientations de la direction</li> <li>• Suivre l'avancement des recommandations</li> <li>• Etre le point de contact de premier niveau pour les missions de contrôles, inspections et audits externes</li> </ul> <p><b><u>6. Relations transversales et appui stratégique</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Être un interlocuteur privilégié des directions métiers sur les sujets opérationnels</li> <li>• Représenter la direction en tant que de besoin</li> <li>• Préparer les éléments de décision et de reporting à destination du directeur et de la direction générale</li> <li>• Collecter et coordonner les besoins de la direction en matière de développements informatiques</li> <li>• Partager avec les équipes le suivi des besoins de la direction en matière de développement informatique</li> <li>• Contribuer aux travaux transverses de l'Agence en matière de maîtrise des risques et la lutte contre la fraude</li> <li>• Préparer les notes thématiques à destination des tutelles</li> </ul>
<b><u>Descriptif du profil recherché</u></b>	
<b>Le profil idéal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Master spécialisé</u> en gestion des risques, audit, finance, ou management des organisations.</li> <li>• <u>Expérience</u> : au moins 10 ans d'expérience en pilotage de contrôles et gestion des risques, idéalement en environnement institutionnel ou financier.</li> <li>• <u>Expérience exigée dans des fonctions d'encadrement</u></li> </ul>
<b>A propos de l'offre</b>	
<b>Informations complémentaires</b>	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;</li> <li>- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p>

<b>Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise en gestion des risques : maîtrise des méthodes de cartographie des risques et des stratégies de contrôle.</li> <li>- Compétences analytiques : capacité à structurer des analyses de données et des contrôles analytiques.</li> <li>- Maîtrise des outils de pilotage : élaboration et suivi d'indicateurs de performance, reporting et consolidation des résultats.</li> <li>- Connaissance des processus informatiques embarqués : capacité à spécifier les besoins IT et suivre les développements techniques.</li> <li>- Compétences en gestion de projet : suivi des actions, coordination des acteurs et planification stratégique.</li> <li>- Leadership et gestion d'équipe : supervision d'une équipe, animation et montée en compétence des collaborateurs ; <u>Qualités relationnelles reconnues et capacité d'entraînement. capacité à instaurer un climat de confiance, à favoriser l'engagement et le bien-être au travail</u></li> <li>- Capacité à piloter un réseau d'acteurs : travail avec différents partenaires internes et externes pour garantir la sécurisation des processus.</li> <li>- Sens du conseil et de la pédagogie : capacité à sensibiliser et former les équipes aux bonnes pratiques de maîtrise des risques.</li> <li>- Force de proposition et adaptabilité : proactivité dans l'amélioration continue des processus et ajustement des contrôles en fonction des évolutions.</li> </ul>
--------------------	---

### Descriptif de l'employeur (ne pas modifier)

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes. L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

### Descriptif du service (maximum 1 500 caractères)

La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit.

La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services :

- le service des contrôles et de l'audit
- le service lutte contre la fraude

