



LA VILLE DES LILAS

23 000 habitants, 650 agents

Commune de la Seine-Saint-Denis, limitrophe de Paris

Desservie par un réseau dense de transport (métro ligne 11)

RECRUTE

Direct.eur.rice de la crèche municipale Maya Angelou Catégorie A / filière Médico-sociale

Sous la responsabilité du/de responsable du Pôle petite enfance, vous aurez en charge les missions suivantes :

DEFINITION DU METIER :

Dirige une ou plusieurs structures d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 4 ans.

ACTIVITES TECHNIQUES :

- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux
- Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure
- Développement d'une culture de la bientraitance
- Encadrement, conseil technique et soutien des équipes
- Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis
- Optimiser l'accueil au sein de la structure

SAVOIR-FAIRE (COMPETENCES) :

- Analyser et concilier les besoins des familles, des enfants et les évolutions de l'environnement social
- Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse et en décliner un projet pédagogique
- Garantir l'application du cadre juridique
- Constituer les dossiers administratifs et calculer la participation financière des familles
- Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap
- Porter attention aux situations de retrait, de souffrance, voire d'usure et d'épuisement professionnels
- Prendre conscience de l'impact de ses représentations socio-culturelles et professionnelles quant à l'éducation, aux besoins de l'enfant et aux modes de vie
- Activer les ressources de la structure et du territoire en matière de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques.

SAVOIRS (CONNAISSANCES) :

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
- Connaissance des métiers de la petite enfance
- Notions de prévention de l'épuisement professionnel
- Connaissances en qualité environnementale et sanitaire (normes) et en pratiques durables
- Maîtrise des principaux concepts des sciences humaines et sociales utiles au champ d'action : parentalité, famille, développement du jeune enfant, éveil éducatif
- Développement psychomoteur de l'enfant
- Méthodologie d'analyse des pratiques
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication
- Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles

SAVOIRS ÊTRE (QUALITES) :

- Sens des relations humaines et avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de pédagogie
- Faire preuve d'autorité de diplomatie et de bienveillance
- Réactivité
- Sens de responsabilité et de curiosité intellectuelle

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Temps de travail hebdomadaire : **37h30**
- Titulaire d'un diplôme : Infirmière, puéricultrice ou EJE, diplômée d'Etat justifiant de trois ans d'expérience professionnelle (structure de plus de 40 enfants).

Pour ce poste, vous bénéficierez de la rémunération statutaire, du régime indemnitaire, d'un 13^{ème} mois, de 25 jours de congés, jour(s) de fractionnement, 15 RTT, de possibilités étendues de formation ainsi que de divers avantages sociaux (cos, mutuelle, prévoyance, tickets restaurant etc.)

Veuillez adresser votre lettre de candidature et C.V. détaillé à : Monsieur le Président du CCAS, direction des ressources humaines - 96, rue de Paris BP 76 • 93261 Les Lilas Cedex ou par courrier électronique recrutement@leslilas.fr