



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Agence nationale de l'habitat  
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Responsable du service des contrôles et de l'audit F/H

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier :

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert uniquement aux contractuels

### Affectation

Direction/pôle : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service : Service maîtrise des risques et contrôles

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation :  Opéra  Port-Royal

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## Descriptif du poste

### **Vos principales missions**

Le/la responsable du service des contrôles et de l'audit concrétise la volonté de l'Agence de renforcer sa politique de gestion des risques.

Rattaché(e) à la direction de la maîtrise des risques, il/elle pilote le service en charge du pilotage des risques, du contrôle interne, des contrôles thématiques post-solde et de l'audit.

Il/elle est en ce sens responsable de la conception, de l'efficacité et de l'optimisation du dispositif de contrôle interne de l'Agence. En termes de **missions**, il/elle :

- Pilote la mise en œuvre de la stratégie globale de maîtrise des risques, de contrôle interne et d'audit à l'échelle de l'Agence.
- Garantit la robustesse et la cohérence du dispositif de contrôle interne (1er et 2nd niveau) et du pilotage des risques.
- Élabore et priorise les plans de contrôle et les plans d'audit, en lien avec les enjeux stratégiques et les risques identifiés.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervise la réalisation des contrôles, audits et opérations de reversement post-solde</li> <li>• Pilote la cartographie des risques et son actualisation</li> <li>• Encadre et anime les équipes du service (2 unités + mission audit)</li> <li>• Contribue à la gouvernance des risques, en préparant et animant les instances (comités, reporting)</li> <li>• Représente le service auprès des parties prenantes internes et externes</li> </ul>
<p><b>Vos principales activités :</b> (maximum 3000 caractères)</p>	<p>Le/la responsable du service des contrôles et de l'audit est en charge des <b>activités</b> suivantes :</p> <p><b>1. <u>Activités de supervision, management et d'animation</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décliner la stratégie et les orientations de la direction en matière de maîtrise des risques pour l'élaboration des cartographies des risques, l'organisation et le fonctionnement du contrôle interne et le pilotage des marchés liés aux opérations de contrôle au travers d'une feuille de route opérationnelle</li> <li>• Accompagner les agents au changement à la suite de la transformation du pôle en direction</li> <li>• Superviser et coordonner l'ensemble des activités du service en lien avec la feuille de route établie</li> <li>• Produire un reporting régulier auprès de la direction</li> <li>• Préparer et animer les instances de gouvernance</li> <li>• Être l'interlocuteur des autres directions ou acteurs (prestataires, territoires, etc) dans le cadre du pilotage des activités du service</li> <li>• Piloter les projets structurant du service en lien avec les autres contributeurs (services, directions, territoires, etc)</li> <li>• Évaluer périodiquement l'efficacité du modèle de la cartographie des risques, du déploiement du contrôle interne et les activités des contrôles reversement post-solde</li> <li>• Définir et superviser la réalisation du plan d'audit interne</li> <li>• Encadrer les responsables d'unité et leurs équipes</li> <li>• Fixer et assurer un suivi des objectifs</li> </ul> <p><b>2. <u>Activités stratégiques et organisationnelles</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire la politique générale du plan de contrôle de l'Agence.</li> <li>• Élaborer et mettre à jour la stratégie de maîtrise des risques des dispositifs d'intervention de l'Agence : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Valider le cadre des mises à jour de la cartographie des risques</li> <li>○ Définir le calendrier et le processus d'élaboration et de suivi du plan d'action.</li> <li>○ Garantir la cohérence et l'efficacité du dispositif global de contrôle.</li> </ul> </li> <li>• Suivre la mise en œuvre opérationnelle du dispositif de contrôle interne et réaliser des bilans des résultats obtenus : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Élaborer les outils de pilotage et de suivi</li> <li>○ Consolider les résultats des travaux du service</li> <li>○ Réaliser des bilans documentés</li> <li>○ Ajuster, le cas échéant, les processus opérationnels</li> </ul> </li> </ul>

- Piloter l'activité des contrôles reversement post-solde
  - Valider le programme de travail annuel
  - Superviser les modalités d'exécution du marché de contrôle
  - Suivre et valider le service fait
  - Evaluer l'efficacité du dispositif et proposer le cas échéant les ajustements nécessaires
- Piloter les missions d'audit :
  - Définir et superviser la réalisation du plan d'audit interne
  - Superviser le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des missions d'audit
  - Valider le bilan annuel des missions d'audits et contribuer aux comités d'audits
  - Le cas échéant, animer des réunions de lancement/restitution sur site.

### 3. Activités transverses

- Recenser et établir les besoins du service en matière de développements informatiques :
  - Définir les besoins IT
  - Valider les fiches des besoins IT
  - Suivre les développements informatiques associés aux besoins exprimés
- Être l'interlocuteur des autres administrations dans le cadre des travaux en lien avec les activités du service
- Développer une activité de contrôles analytiques et d'analyses de données dans le cadre d'une démarche de veille de la maîtrise des risques:
  - Définition du programme de travail pour les contrôles analytiques périodiques.
  - Superviser l'exécution des travaux
  - Garantir l'exploitation des résultats dans le cadre des travaux courants

### Descriptif du profil recherché

#### **Le profil idéal**

Bac +5 en gestion des risques, audit, finance, ou management des organisations.

Expérience : au moins 5 ans d'expérience en pilotage de contrôles et gestion des risques, idéalement en environnement institutionnel.

Expérience en management : une première expérience en encadrement d'équipe est indispensable.

### A PROPOS DE L'OFFRE

<p><b>Informations complémentaires</b></p>	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;</li> <li>- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p>
<p><b>Compétences</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise en gestion des risques : maîtrise des méthodes de cartographie des risques et des stratégies de contrôle.</li> <li>- Expertise en contrôle interne : capacité à mettre en œuvre un modèle de contrôle interne efficace.</li> <li>- Capacité à superviser des missions d'audit</li> <li>- Compétences analytiques : capacité à concevoir un dispositif de maîtrise des risques qui s'appuie sur l'analyse des données.</li> <li>- Maîtrise des outils de pilotage : élaboration et suivi d'indicateurs de performance, reporting et consolidation des résultats.</li> <li>- Compétences en gestion de projet : suivi des actions, coordination des acteurs et planification stratégique.</li> <li>- Leadership et gestion d'équipe : supervision d'une équipe, animation et montée en compétence des collaborateurs.</li> <li>- Capacité à piloter un réseau d'acteurs : travail avec différents partenaires internes et externes pour garantir la sécurisation des processus, notamment dans le cadre du recours à un prestataire externe.</li> <li>- Excellentes capacités de communication : aptitude à animer des réunions, rédiger des synthèses et accompagner les acteurs méthodologiquement.</li> <li>- Sens du conseil et de la pédagogie : capacité à sensibiliser et former les équipes aux bonnes pratiques de maîtrise des risques.</li> <li>- Force de proposition et adaptabilité : proactivité dans l'amélioration continue des processus et ajustement des contrôles en fonction des évolutions.</li> </ul>
<p><b>Descriptif de l'employeur (ne pas modifier)</b></p>	
<p>L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.</p> <p>L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.</p>	

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service **(maximum 1 500 caractères)**

La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit.

La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services :

le service des contrôles et de l'audit

le service lutte contre la fraude