



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Agence nationale de l'habitat
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Chef.fe d'unité contrôle interne et pilotage des risques F/H

Identification du poste

Catégorie : ☒ A ☐ B ☐ C

Domaine / métier : contrôle

Statut : ☒ vacant ☐ susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : ☒ emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ ouvert uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Responsable de l'activité de contrôle

Code EP : FPCTL001

Affectation

Direction/pôle : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service : Service des contrôles et de l'audit (SCA)

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation : ☐ Opéra ☒ Wojo ☒ Port Royal

Déplacement : ☐ oui ☒ non

Contrat

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☒ oui ☐ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Le/la chef.fe d'unité Contrôle interne et pilotage des risques a pour objectif de coordonner 2 axes principaux :

- La mise en œuvre et le suivi du pilotage des risques
- La mise en œuvre et le suivi du contrôle interne

Il/elle est en ce sens responsable de la conception, de l'efficacité et de l'optimisation du dispositif opérationnel de maîtrise des risques de l'Agence et du plan d'actions associé et du plan de contrôle interne.

A cet effet, ses principales missions sont de :

- Concevoir la mise en œuvre opérationnelle des cartographies des processus et des risques de l'Agence
- Piloter et suivre la mise à jour de la cartographie des risques et des plans d'actions associés.
- Décliner les stratégies cibles des contrôles
- Concevoir la mise en œuvre du cadre méthodologique des missions de contrôle
- Piloter et suivre l'exécution des contrôles
- Suivre et analyser les résultats de contrôle

	Positionnement hiérarchique : Le/la chef d'unité contrôle interne et pilotage des risques sera rattaché.e au responsable du service des contrôles et de l'audit.
Vos principales activités :	Le/la chef d'unité contrôle interne et pilotage des risques a pour activités : Activités principales : Sur le périmètre de la maîtrise des risques : • Superviser la cartographie des processus de l'Agence • Superviser la conception et la mise à jour de la cartographie des risques • Superviser la définition et le suivi des plans d'actions de mitigation des risques • Contribuer à la conception de kits d'outils et de méthodologie de gestion des risques • Superviser la communication et la sensibilisation au risque au sein de l'Agence • Contribuer à l'animation d'une communauté de référents risque au sein de l'Agence (représentants par directions) Sur le périmètre du contrôle interne : • Décliner la stratégie de contrôle interne de l'Agence (plan de contrôle et bilan) • Piloter et suivre l'exécution des plans de contrôle (1^{er} et 2^{ème} niveau), notamment à travers la mise en œuvre d'outils de pilotage • Contribuer à l'animation et l'accompagnement méthodologique des acteurs de la chaîne des contrôles • Assurer la révision des contrôles de second niveau • Produire le reporting et analyser les résultats des contrôles • Réaliser des bilans des contrôles et les partager auprès de la direction • Garantir l'amélioration continue et l'ajustement des processus de contrôle, en lien avec la direction • Définir et spécifier les besoins métiers en matière de développement informatique (fiches techniques, suivi des développements) Activités managériales : • Piloter et coordonner les travaux d'une équipe de chargés de contrôle interne et chargé de pilotage des risques • Animer un réseau d'acteurs concourant à la chaîne de sécurisation du processus d'attribution des aides • Contribuer à l'animation d'une communauté de référents risque Activités transversales : • Contribuer à la production de supports de comités impliquant la direction • Assurer la consolidation des reportings des activités • Participer à des projets de transformation de l'Agence, en tant que contributeur métier • Collaborer de manière transverse avec les acteurs (échanges inter-direction, services instructeurs, etc).
Descriptif du profil recherché	
Le profil idéal	Formation : Bac+5 (école de commerce, école d'ingénieur, université) avec une spécialisation en audit, contrôle interne, ou équivalent. Expérience : au moins 5 ans d'expérience en contrôle interne, ou dans le domaine de la maîtrise des risques, ou de l'audit interne idéalement en environnement institutionnel ou financier.

	Expérience en management : une première expérience en encadrement d'équipe est indispensable.
A PROPOS DE L'OFFRE	
Informations complémentaires	Recrutement par : - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine
Compétences	Compétences techniques : - Maîtrise des outils et méthodes liés à l'activité de contrôle interne et la réalisation des contrôles hiérarchiques - Maîtrise des outils et méthodologies liées à la maîtrise du risque (cartographies, plans d'actions, etc) - Capacités analytiques et esprit de synthèse - Aisance avec l'informatique (bureautiques et tableurs) - Connaissance en matière d'analyses informatiques et compétences algorithmiques. Compétences et qualités transverses : - Curiosité et agilité - Capacité à prendre du recul - Sens de la communication - Travail en équipe et en mode transverse - Facilité à interagir avec les services opérationnels - Connaissance du secteur public serait un plus.
Descriptif de l'employeur	
L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes. L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.	
Descriptif du service	
La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit. La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services : - le service des contrôles et de l'audit - le service lutte contre la fraude	