

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Chef.fe d'unité Cadrage, Analyse Prédictive et Stratégie
F/H

Identification du poste

Catégorie : ☒ A ☐ B ☐ C

Domaine / métier : lutte contre la fraude

Statut : ☐ vacant ☐ susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : ☒ emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ ouvert uniquement
aux contractuels

Emploi de référence RMFP: Responsable de l'activité de contrôle

Code EP : FPCTL001

Affectation

Direction/pôle : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service : Service Lutte contre la fraude (SLCF)

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation : ☐ Opéra ☒ Port Royal

Déplacement : ☐ oui ☒ non

Contrat

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☒ oui ☐ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Rattaché(e) au Service Lutte contre la Fraude, le/la Chef d'Unité pilote l'unité en charge du cadrage, de l'analyse prédictive et de la stratégie de contrôle.

À ce titre, il/elle :

- Déploie la stratégie de détection et de contrôle des cas fraudes, en lien avec les orientations de l'Agence
- Exploite la data, l'analytique pour identifier les tentatives de fraude et orienter les actions de contrôle en conséquence
- Supervise la mise en œuvre de méthodes d'analyse prédictive et d'automatisation de la détection
- Pilote les dispositifs de contrôles ciblés sur les dossiers et acteurs à risque et en évalue l'efficacité.
- Assure la coordination avec les autres unités fraude et les directions métiers
- Produit des analyses stratégiques et reportings à destination de la direction

	- Contribue à la diffusion des bonnes pratiques et à la montée en maturité data en matière de lutte contre la fraude Positionnement hiérarchique : - Rattaché(e) hiérarchiquement au Responsable de Service Lutte Contre la Fraude - Collaboration fonctionnelle étroite avec les autres unités du Service et de la direction - Interactions transversales avec les autres directions et services de l'Agence
Vos principales activités :	Pilotage de l'activité et management de l'unité : - Organiser, prioriser et piloter les travaux de l'unité - Encadrer, accompagner et développer les compétences des collaborateurs - Suivre l'activité au travers d'indicateurs de pilotage et de tableaux de bord (qualité, délais, volumétrie) - Assurer un reporting régulier auprès de la hiérarchie - Garantir la qualité et la sécurisation des analyses produites par l'unité - Etre force de proposition dans le recours à des solutions innovantes en matières de lutte contre la fraude - Coordonner les activités de recette en lien avec évolutions IT impactant l'activité de l'unité - Piloter les marchés dédiés dans le cadre du recours à des prestations externes (fraude documentaire). - Assurer le lien avec les territoires dans le cadre de l'animation des dispositifs de lutte contre la fraude à l'échelle local. Détection des fraudes par la donnée : - Participer à la structuration d'une approche de la lutte contre la fraude orientée données dans une approche sécurisée juridiquement (sur le traitement et sur le caractère exploitable en procédures administratives et juridiques) - Superviser la production et l'exploitation des données nécessaires à la détection - Piloter le développement des méthodes d'analyse avancée et prédictive - Piloter la modélisation des schémas de fraude - Piloter la mise en place des outils d'automatisation de la détection Définition et pilotage de la stratégie de contrôle : - Superviser l'orientation des cas détectés vers les dispositifs de traitement adaptés - Apporter une expertise technique aux équipes en charge de l'instruction - Piloter la définition des priorités de contrôle en fonction des risques identifiés - Concevoir et piloter des plans de contrôle ciblés - Elaborer et mettre à jour les doctrines relatives aux contrôles renforcés. - Evaluer la fraude subie et la fraude évitée à partir des bilans des contrôles - Evaluer l'efficacité de la stratégie de contrôle Coordination et appui transverse : - Interagir avec les directions métiers pour affiner les dispositifs - Apporter un appui consultatif sur les sujets de détection et de contrôle -
Descriptif du profil recherché	

Le profil idéal	Bac+5 (école de commerce, école d'ingénieur, université) avec une spécialisation en gestion des risques, audit, contrôle interne, conformité ou équivalent. Expérience : 5 minimum dans des fonctions similaires (lutte contre la fraude). Une première expérience en management ou coordination d'équipe est attendue. Une connaissance du secteur public ou d'environnements réglementés est un plus.
A PROPOS DE L'OFFRE	
Informations complémentaires	Recrutement par : - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine
Compétences	Compétences techniques : - Maîtrise des approches de détection de fraude par la donnée (data analyse, data mining, scoring) - Connaissance des méthodes d'analyse prédictive et d'automatisation (modélisation, requêtage, outils analytiques) - Expérience en définition et pilotage de stratégies de contrôle - Maîtrise des techniques de ciblage et priorisation des contrôles - Expérience en production de tableaux de bord et indicateurs de pilotage - Capacité à structurer des méthodes, outils et référentiels - Bonne compréhension des enjeux de lutte contre la fraude et des environnements réglementaires - Maîtrise des outils data (SQL, Excel avancé, outils BI type Power BI / Tableau, voire langages type Python/R appréciés) Compétences managériales : - Pilotage et management : Structurer et piloter une activité à forte dimension analytique ; Encadrer, accompagner et développer une équipe spécialisée ; Suivre la performance et garantir la qualité des productions. - Orientation data : Transformer la donnée en leviers d'action opérationnels ; Suivre et analyser les indicateurs de performance ; Garantir le respect des délais et la qualité des traitements ; Ajuster les dispositifs en fonction des résultats - Analyse et discernement : Prendre des décisions argumentées dans des contextes à enjeu ; Analyser des situations complexes et sensibles. - Influence et communication : Porter des positions sur des sujets sensibles ; Adapter sa communication à des interlocuteurs variés. Savoir-faire/Savoir-être : - Rigueur, méthode et sens de l'organisation - Leadership et capacité à fédérer une équipe - Sens des responsabilités et capacité à décider - Aisance relationnelle et qualité d'écoute et de communication - Discrétion et respect de la confidentialité liée aux informations sensibles
Descriptif de l'employeur	
L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique	

locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service

La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit.

La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services :

- le service des contrôles et de l'audit
- le service lutte contre la fraude