



## **LA VILLE DES LILAS**

23 000 habitants, 650 agents

Commune de la Seine-Saint-Denis, limitrophe de Paris

Desservie par un réseau dense de transport (métro ligne 11)

### **Recrute**

# **Chargé.e du Conseil Local de Sécurité et Prévention à la Délinquance (Radicalisation).**

**Catégorie A / filière administrative**

### **DEFINITION DU METIER :**

Placé.e sous l'autorité du/de la direct.eur.rice Jeunesse Prévention, le ou la chargé.e du Contrat Local de Sécurité et de Prévention à la Délinquance (CLSPD) assure l'administration de ce dispositif, son animation, sa veille juridique liée aux mesures de prévention et de sécurité participant à la tranquillité publique.

### **ACTIVITES TECHNIQUES :**

- Animer, coordonner le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et veiller à la mise en œuvre de ses actions
- Organiser et animer les groupes de travail et cellules de veille : invitation, ordre du jour, dossiers des participants, rédaction des comptes rendus...
- Animer et coordonner les dispositifs de concertation et de coproduction des partenariats de la prévention de la délinquance et de la tranquillité publique
- Mettre en place une programmation annuelle du CLSPD
- Évaluer le dispositif, les actions mises en place et mettre en forme les bilans quantitatifs et qualitatifs
- Assurer une veille sur les dispositifs et le suivi budgétaire
- Rechercher des cofinancements et répondre aux appels à projets

### **ACTIVITES SPECIFIQUES :**

- Mettre en place le Rappel à l'Ordre
- Suivre les TIG

### **SAVOIR-FAIRE (COMPETENCES) :**

- Connaissance du mode de fonctionnement des collectivités territoriales
- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de sécurité et de prévention de la délinquance
- Aptitude à la mobilisation, la coordination, à l'animation d'un réseau de partenaires et à la conduite de réunions
- Force de propositions, vision stratégique, esprit d'analyse et de synthèse, maîtrise de la conduite de projet
- Connaissance des cadres réglementaires administratifs et financiers des dispositifs et du rôle des acteur-ice-s de la politique de la ville
- Maîtrise du fonctionnement des institutions policières et judiciaires
- Maîtrise des outils bureautiques

### **SAVOIRS (CONNAISSANCES) :**

- Posséder une expérience confirmée dans le domaine de la prévention de la délinquance et de la sécurité (connaissance de la chaîne de traitement de la délinquance : organisation judiciaire, acteurs de la sécurité et de la prévention)
- Être force de propositions et d'aide à la décision
- Disposer des connaissances administratives et juridiques indispensables
- Connaître les acteurs institutionnels, associatifs et sociaux
- Savoir faire preuve d'initiative et de réactivité

- Savoir conduire un projet
- Savoir agir en transversalité
- Savoir élaborer un budget et rechercher des subventions
- Capacités d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Sens du travail d'équipe
- Discrétion et confidentialité
- Créativité et sens de l'initiative
- Qualité rédactionnelle

**SAVOIR-ÊTRE (QUALITES) :**

- Être à l'écoute
- Réactivité et capacité d'adaptation
- Être autonome
- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation

**CONDITIONS D'EXERCICE :**

- Temps de travail hebdomadaire : **37H30**

Pour ce poste, vous bénéficierez de la rémunération statutaire, du régime indemnitaire, d'un 13<sup>ème</sup> mois, de 25 jours de congés, jour(s) de fractionnement et 15 RTT, de possibilités étendues de formation ainsi que de divers avantages sociaux (cos, mutuelle, prévoyance santé, tickets restaurant etc.)

Nous vous remercions de bien vouloir adresser, votre lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé à Monsieur le Maire, direction des ressources humaines 96, rue de Paris 93260 Les Lilas ou par courrier électronique – [recrutement@leslilas.fr](mailto:recrutement@leslilas.fr).