

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Chargé-e de contrôle interne H/F

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier : contrôle interne

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert  
uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Chargée / Chargé d'opérations de contrôle

Code EP : FPCTL004

### Affectation

Direction/pôle : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service : Service des contrôles et de l'audit (SCA)

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation :  Opéra  Wojo  Port Royal

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## Descriptif du poste

### **Vos principales missions**

Au sein de l'unité contrôle interne et pilotage des risques, le/la chargé-e de contrôle interne devra contribuer à la mise en œuvre opérationnelle de la maîtrise des risques des activités de l'agence, notamment par la sécurisation des processus et leur conformité aux référentiels en vigueur.

Positionnement hiérarchique :

Le/la chargé-e de contrôle interne sera rattaché.e au chef de l'unité contrôle interne et pilotage des risques

<p><b>Vos principales activités :</b> (maximum 3000 caractères)</p>	<p>Le/la chargé-e de contrôle interne a pour missions :</p> <p><b>Activités principales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Être force de proposition pour l'élaboration des programmes de contrôles de second niveau (type de contrôle, fréquence, etc.)</li> <li>• Réaliser les contrôles de second niveau dans la perspective d'évaluer les processus des contrôles permanents</li> <li>• Réaliser le reporting des analyses des résultats de contrôles hiérarchiques (1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> niveau) et résultats des contrôles sur place auprès du responsable de l'unité et formuler des recommandations en lien avec les constats observés</li> <li>• Accompagner les services de gestions dans la définition et l'amélioration des plans de contrôles de premier niveau</li> <li>• Préparer et participer aux instances de décisions sur les évolutions de doctrine et des points de contrôle</li> <li>• Promouvoir la culture du risque et du contrôle par des actions d'informations et de formation des collaborateurs</li> </ul> <p><b>Activités transverses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à l'élaboration et mise à jour des cartographies des risques des activités de l'agence ;</li> <li>• Contribuer à la préparation des reporting et synthèses globaux</li> <li>• Être force de proposition sur les développements informatiques en lien avec les besoins des activités de contrôle interne</li> <li>• Réaliser des tests informatiques liés à la mise en service des développements (PV de recette) pour les besoins des activités de contrôle interne.</li> </ul>
<b><u>Descriptif du profil recherché</u></b>	
<p><b>Le profil idéal</b></p>	<p><u>Diplôme</u> en gestion des risques, contrôle ou audit.</p> <p><u>Expérience</u> : au moins 3 ans d'expérience en gestion des risques et/ou réalisation des contrôles hiérarchiques, idéalement dans le secteur public</p>
<b>A PROPOS DE L'OFFRE</b>	
<p><b>Informations complémentaires</b></p>	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;</li> <li>- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p>

<b>Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacité à comprendre les processus et identifier les risques</li> <li>Aptitude à proposer des solutions adaptées et efficaces</li> <li>Compétences métiers liées au contrôle interne</li> <li>Capacités analytiques et esprit de synthèse</li> <li>Aisance avec l'informatique</li> <li>Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office)</li> <li>Curiosité</li> <li>Agilité</li> <li>Capacité à prendre du recul</li> <li>Travail en équipe et en mode transverse</li> <li>Former et sensibiliser les équipes à la culture du contrôle</li> <li>Esprit critique et intégrité dans l'analyse des processus et la rédaction des recommandations</li> </ul>
--------------------	---

**Descriptif de l'employeur (ne pas modifier)**

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

**Descriptif du service (maximum 1 500 caractères)**

La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit.

La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services :

- le service des contrôles et de l'audit
- le service lutte contre la fraude