

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Chargé(e) de pilotage des risques F/H

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier : Maîtrise des risques

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant  création de poste

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert  
uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Chargée / Chargé d'opérations de contrôle

Code EP : FPCTL004

### Affectation

Direction/pôle : Direction de la maîtrise des risques (DMR)

Département/service : Service des contrôles et de l'audit (SCA)

Date de vacance du poste :

Localisation :  Opéra  Port royal

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## Descriptif du poste

### **Vos principales missions**

La/le chargé(e) de pilotage des risques contribue à la structuration, au déploiement et à l'animation du dispositif de maîtrise des risques de l'Agence.

Elle/il agit en interface entre la direction, les référents risques et les services métiers pour garantir une gestion proactive et transversale des risques.

### **Vos principales activités :**

**Rattachement hiérarchique :** chef.fe d'unité contrôle interne et pilotage des risques.

**Collaboration fonctionnelle :** travail étroit avec les référents risques des directions métiers, interactions transversales avec l'ensemble des services de l'Agence.

**Structurer et piloter le dispositif de gestion des risques :**

- Concevoir et déployer le cadre méthodologique global (référentiels, outils, processus) en alignement avec les orientations stratégiques ;
- Elaborer et actualiser la cartographie des risques (identification, qualification, hiérarchisation) ;
- Garantir la cohérence du dispositif et sa conformité aux normes (COSO, ISO 31000) ;
- Consolider les remontées des directions et référents risques pour une vision unifiée.

**Piloter les plans de mitigation et assurer le reporting :**

- Accompagner les directions dans la définition des plans d'actions correctives ;
- Suivre l'avancement des actions de mitigation, identifier les écarts et proposer des ajustements ;
- Produire des tableaux de bord et rapports (KPI/KRI) pour les instances de gouvernance ;
- Assurer la traçabilité des actions et la documentation associée.

**Animer le réseau des référents risques :**

- Fédérer et animer la communauté des référents (réunions, ateliers, partage de bonnes pratiques) ;
- Apporter un appui méthodologique aux directions pour renforcer leur autonomie ;
- Coordonner les acteurs transverses et favoriser l'amélioration continue du dispositif.

**Diffuser la culture risques :**

- Sensibiliser et former les équipes aux enjeux de maîtrise des risques ;
- Concevoir des outils de communication pour promouvoir les bonnes pratiques ;
- Intégrer le réflexe « risque » dans les activités quotidiennes de l'Agence.

**Descriptif du profil recherché**

**Le profil idéal**

**Diplôme :** Bac +5 (école de commerce, école d'ingénieur, université) avec une spécialisation en gestion des risques, audit, contrôle interne, conformité ou équivalent.

**Expérience :** 3 à 5 ans minimum dans le domaine de la maîtrise des risques, de l'audit ou de la conformité.

Une connaissance du secteur public ou d'environnements réglementés est un plus.

## A propos de l'offre

### Informations complémentaires

Recrutement par :

- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;
- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.

Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour

Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT

Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine

### Compétences

#### Savoir-être

- Rigueur et organisation :
  - Méthode, précision et sens de l'organisation pour garantir la fiabilité des analyses.
- Communication et collaboration :
  - Excellente communication (écrite et orale) pour travailler en transversalité ;
  - Esprit collaboratif et sens du collectif.
- Esprit critique et pédagogie :
  - Force de proposition et aisance dans le conseil ;
  - Capacité à vulgariser des concepts complexes pour les rendre accessibles.

#### Savoir-faire

- Pilotage des risques :
  - Maîtrise des méthodologies et outils de gestion des risques (cartographie, évaluation, hiérarchisation) ;
  - Elaboration et structuration de dispositifs de pilotage des risques ;
  - Conception et suivi de plans de mitigation.
- Analyse et reporting :
  - Capacité d'analyse et de synthèse pour traiter des informations complexes ;
  - Maîtrise des outils de reporting (KPI/KRI, tableaux de bord) ;
  - Utilisation avancée des outils bureautiques (Excel, PowerPoint)
- Animation et formation :
  - Capacité à animer des communautés ou des formations sur la gestion des risques ;
  - Coordination transverse avec des interlocuteurs variés (sans lien hiérarchique).

#### Savoir

- Maîtrise des référentiels de gestion des risques :
  - Connaissance approfondie des normes et cadres méthodologiques (COSO, ISO 31000) ;
  - Compréhension des environnements publics et institutionnels : familiarité avec les enjeux, contraintes et spécificités des secteurs public et institutionnel.

## Descriptif de l'employeur

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux,

en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

### **Descriptif du service**

La DMR est chargée de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de maîtrise des risques de l'Agence, évaluer et sécuriser les processus, détecter et piloter les contrôles relatifs aux tentatives de fraude, détecter et contrôler les non-conformités post-solde et réaliser des missions d'audit.

La DMR est composée de 27 agents qui se répartissent dans deux services :

- Le service des contrôles et de l'audit
- Le service lutte contre la fraude