

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Architecte d'entreprise généraliste JUNIOR F/H

Identification du poste

Catégorie : ☒ A ☐ B ☐ C

Domaine / métier :

Statut : ☐ vacant ☐ susceptible d'être vacant ☒ création de poste

Nature de l'emploi : ☒ emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ ouvert
uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Urbaniste des systèmes d'information

Code EP : FPNUM051

Affectation

Direction/pôle : Direction des systèmes d'information et du numérique (DSIN)

Département/service : Service architecture d'entreprise (SAE)

Date de vacance du poste :

Localisation : ☒ Opéra ☐ Port royal

Déplacement : ☒ oui ☐ non

Contrat

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☒ oui ☐ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Le poste s'inscrit dans un contexte de refonte du cœur du système d'information métier, avec des enjeux de modernisation applicative, de simplification des parcours, de maîtrise des données et d'interopérabilité.

L'architecte d'entreprise généraliste doit prendre en compte les besoins des métiers et la fiabilité des processus de gestion des aides et dispositifs.

Elle/il contribue à la conception et à la mise en œuvre de l'architecture d'entreprise de l'Agence, en accompagnant les projets de transformation, en documentant l'existant et la cible, et en sécurisant l'intégration des solutions dans le SI métier.

Vos principales activités :	• Réaliser et mettre à jour les cartographies de l'existant (processus, applications, données, flux) sur les périmètres confiés, en lien étroit avec les équipes métier ; • Conduire des études d'impact d'évolution ou de projet et proposer des options d'architecture, en analysant les conséquences sur l'organisation des métiers et leurs pratiques ; • Cadrer les besoins d'architecture avec les équipes projet et les représentants métier, dans le cadre des principes définis au niveau du service ; • Rédiger les dossiers d'architecture des projets, des études amont et les soumettre à l'architecte d'entreprise confirmé ou au chef de service lorsque nécessaire ; • Accompagner les équipes projets et les métiers dans les études, le support et l'expertise ; • Analyser les flux et les interfaces et contribuer aux standards d'intégration et de modélisation ; • Contribuer aux travaux de capitalisation (modèles, référentiels, gabarits de dossiers, bonnes pratiques d'architecture).
<u>Descriptif du profil recherché</u>	
Le profil idéal	Diplômes : Diplôme d'ingénieur informatique, généraliste avec spécialisation SI ou équivalent Certifications : TOGAF foundation, éventuellement cloud (AWS, Azure, etc...) Formations : Master 2 en système d'information, MIAGE, management des SI, génie logiciel ou informatique décisionnelle Expérience : 2 à 4 ans en ingénierie des systèmes d'information (conception, développement, intégration) et, si possible, au moins 1 an sur des projets réels en architecture d'entreprise.
<u>A propos de l'offre</u>	
Informations complémentaires	Recrutement par : - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine Conditions particulières d'exercice : • Déplacements éventuels à prévoir en Ile-de-France • Disponibilité pour les situations d'urgence ou les arbitrages critiques
Compétences	<u>Savoir-être</u> • Sociabilité ; • Aisance et compétences relationnelles ; • Ecoute active ; • Capacité à s'adapter à son auditoire et à collaborer avec des acteurs variés.

Savoir-faire

- Modélisation et cartographie d'architecture ;
- Analyse d'impact et élaboration de dossiers d'architecture ;
- Rédaction, structuration et vulgarisation des décisions d'architecture ;
- Pilotage et suivi des livrables ;
- Gestion des ressources architecturales ;
- Conception et mise en place d'outils et procédures de gouvernance ;
- Adaptabilité face aux changements technologiques et métier.

Savoir

- Travail transverse et accompagnement des équipes ;
- Management ;
- Maîtrise de l'architecture applicative et fonctionnelle d'un SI métier ;
- Compréhension des processus métier et des contraintes des utilisateurs finaux ;
- Connaissance des outils et méthodes agiles appliqués à l'architecture.

Descriptif de l'employeur

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service

Le Service d'Architecture d'Entreprise (SAE) est une entité transverse de la DSIN ayant pour missions :

- Eclairer les décisions stratégiques
- Accompagner les équipes projet et métier
- Garantir la cohérence et la gouvernance.

Pour cela, le SAE délivre 3 types de services :

- En amont des projets : études amont (avant-projet ou besoin)
- Pendant les projets : expertise et support (aux équipes DSIN et métiers)

En continu : cadre de référence.