

**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES CLUSES ARVE ET MONTAGNES
HAUTE-SAVOIE – 47 000 HABITANTS**

Recrute

**UN CHARGE DE MISSION CLECT H/F
pour l'élaboration du rapport quinquennal**

CDD de 6 mois renouvelable

Cadre d'emploi des attachés territoriaux

 *Poste à temps complet, basé au sein de la Direction Générale Adjointe des services Moyens Généraux et Optimisation des Ressources - à pourvoir au 7 septembre 2026*

Contexte :

La Communauté de Communes Cluses Arve & Montagnes (2CCAM), en Haute-Savoie, rassemble 10 communes et près de 48 000 habitants, entre Genève, Annecy et le Mont-Blanc, alliant attractivité touristique, vitalité économique et pôle industriel reconnu de la vallée de l'Arve.

Dans le cadre du mandat 2026-2032, la collectivité engage l'élaboration du rapport quinquennal de la Commission Locale d'Evaluation des Charges Transférées (CLECT), présenté en 2027. Cet outil d'aide à la décision permettra d'analyser l'évolution des charges transférées, de réévaluer les attributions de compensation et de garantir l'équilibre financier entre les collectivités membres.

A la croisée des enjeux financiers, institutionnels et politiques, cette mission structurante nécessite une forte capacité d'analyse, de concertation et de pilotage, en lien étroit avec les élus, les directions et les communes membres.

C'est dans ce contexte que la 2CCAM recrute son chargé de mission CLECT, devant préparer, coordonner et conduire l'élaboration de ce rapport stratégique.

Votre rôle :

Sous l'autorité de la directrice générale adjointe des services Moyens Généraux et Optimisation des Ressources et en lien étroit avec l'équipe Optimisation des moyens, le chargé de mission pilote l'ensemble de la démarche d'évaluation des charges transférées dans le cadre des relations financières entre la 2CCAM et ses communes membres.

A partir des données financières et de comptabilité analytique, et en lien avec l'équipe Optimisation des moyens en charge des volets financier et opérationnel ainsi que de l'animation du dispositif, l'agent assure les missions d'ingénierie, de coordination et d'accompagnement des travaux de la CLECT.

Il conduit les analyses nécessaires à l'élaboration du rapport quinquennal, ainsi qu'à tous les éléments qui permettront d'initier la révision des attributions de compensation et l'évaluation des conditions de répartition des coûts des services mutualisés.

Vos missions principales :

Pilotage technique et juridique

- **Recenser et analyser les compétences** ayant fait l'objet d'un transfert.
- **Analyser les modalités d'évaluation des charges** retenues par la CLECT.
- **Vérifier la cohérence et l'actualisation** des données utilisées.
- **Identifier les écarts ou évolutions significatives** depuis la dernière évaluation.
- **Recueillir les données financières** nécessaires à l'analyse.
- **Travailler en lien étroit** avec les services Finances et les communes.
- **Contribuer à la préparation des travaux et des supports de présentation** destinés à la CLECT.
- **Rédiger le rapport quinquennal.**

Coordination institutionnelle

- **Préparer les travaux de la CLECT** et assurer leur sécurisation administrative et juridique.
- **Organiser le contenu** des instances de travail.
- **Assurer la coordination** entre les différents services et les partenaires institutionnels impliqués.

Accompagnement des communes et dialogue territorial

- **Accompagner les communes** dans la compréhension des enjeux liés aux attributions de compensation et aux transferts de compétences.
- **Elaborer des supports d'information et de communication** à destination des élus.
- **Cartographier les attentes des communes.**
- **Préparer des supports pédagogiques.**
- **Assurer la communication et la transparence de la démarche.**

Le profil que nous recherchons :

- **Titulaire d'une formation supérieure de niveau Bac+5** (Institut d'Études Politiques, administration publique, politiques publiques, finances publiques, collectivités territoriales, droit public ou équivalent), vous disposez **d'une solide capacité d'analyse, de synthèse et de qualités rédactionnelles avérées.**
- **Vous êtes à l'aise avec l'exploitation et l'analyse de données financières et quantitatives** et savez en tirer des éléments d'aide à la décision à destination des élus et des directions.
- **Vous maîtrisez l'environnement institutionnel, juridique et financier des collectivités territoriales** ainsi que les **mécanismes de coopération intercommunale**. Une connaissance du fonctionnement de la Commission Locale d'Évaluation des Charges Transférées (CLECT) et des attributions de compensation serait appréciée.
- **Doté de qualités relationnelles reconnues**, vous savez conduire des entretiens, animer des réunions de travail, recueillir et confronter des points de vue, et favoriser la recherche de consensus entre des acteurs aux intérêts parfois divergents.
- **Rigoureux et autonome**, vous êtes capable de piloter une démarche complexe associant élus, directions et communes membres.
- **Organisé, discret et attaché aux valeurs du service public**, vous savez travailler en transversalité tout en garantissant la fiabilité des analyses et la sécurisation des procédures.

Pour postuler : lettre de motivation OBLIGATOIRE + CV avant le 15 août 2026 à M. Le Président de la Communauté de Communes Cluses Arve et montagnes, Direction des Ressources Humaines, 2 avenue Charles Poncet – 74300 CLUSES ou par mail à recrutement-stage@2ccam.fr