

Nantes Université recrute

Pour son Service Universitaire des Langues

Un.e Directeur.trice du service universitaire des Langues

E 2C46 - Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A, titulaire ou contractuel-le, CDD 3 ans (article L.332-2,2 du CGFP), susceptible d'être vacant au dernier trimestre 2026 • Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1 578 € nets/ mensuels (1 963 € bruts) [0 à 1 an expérience] et 2 457 € nets/ mensuels (3 057 € bruts) [+ 15 ans expérience]	• Temps de travail : 37h15 ou 38h12 • Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels • Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté • Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes – Campus Tertre**

Le SUL intervient à l'interface de la formation, de l'internationalisation, de la certification, de la formation continue, de l'accueil des publics internationaux, de l'appui aux composantes et du

univ-nantes.fr

développement des compétences linguistiques des étudiants, personnels et publics extérieurs. Son activité se déploie dans un environnement multi-acteurs, marqué par de fortes adhésions avec les pôles, composantes, directions centrales, services de scolarité, services financiers, formation continue, relations internationales, sites territoriaux et partenaires académiques. Le directeur ou la directrice sera également en lien avec les fournisseurs des tests de certification.

L'équipe est constituée de 3 ingénier.es pédagogiques, 6 agents administratifs, 11 enseignant.es et un enseignant coordinateur pédagogique.

Missions

En tant que Directeur ou Directrice du Service Universitaire des Langues (SUL), vous portez la stratégie de développement du service et accompagnez sa transformation au service des ambitions de Nantes Université. Vous pilotez une équipe pluridisciplinaire et développez une offre linguistique innovante, au bénéfice des étudiants, des personnels, des partenaires académiques et du territoire.

Activités principales

Pilotage stratégique, organisationnel et managérial du service

- Définir et piloter la stratégie du SUL
- Déployer le projet de service en cohérence avec la stratégie de Nantes Université.
- Organiser et optimiser le fonctionnement du service dans une logique d'amélioration continue.
- Encadrer, fédérer et accompagner les équipes administratives, pédagogiques et techniques.
- Garantir la qualité de vie au travail, la prévention des risques, la continuité d'activité et le développement des compétences.

Pilotage budgétaire, économique et sécurisation des recettes propres

- Élaborer et suivre le budget du service.
- Superviser les recettes propres, les conventions, la facturation et les procédures financières.
- Développer des outils de pilotage et d'aide à la décision (tableaux de bord, indicateurs, analyses économiques).
- Veiller à la soutenabilité financière des projets et des nouvelles activités.

Structuration de l'offre, qualité et pilotage par les données

- Structurer et faire évoluer l'offre du SUL (langues, FLE, LANSAD, certifications, formation continue, programmes sur mesure).
- Piloter la qualité des dispositifs et leur évaluation.
- Exploiter les données d'activité pour accompagner les décisions stratégiques.
- Formaliser et sécuriser les principaux processus du service.

Internationalisation, partenariats académiques et accueil des publics internationaux

- Développer les formations linguistiques au service de la mobilité internationale.
- Renforcer l'offre destinée aux étudiants, chercheurs et partenaires internationaux.
- Développer les certifications et les programmes linguistiques en lien avec les coopérations académiques.
- Représenter le SUL dans les réseaux nationaux et internationaux.

univ-nantes.fr

Formation continue, programmes sur mesure et développement territorial

- Piloter la conception des formations en langues pour les entreprises, collectivités et partenaires institutionnels.
- Développer des programmes sur mesure répondant aux besoins des territoires et des acteurs socio-économiques.
- Accompagner le développement territorial de l'offre linguistique de Nantes Université.
- Valoriser le savoir-faire du SUL auprès des partenaires.

Représentation institutionnelle, réseaux professionnels et coopérations externes

- Développer les coopérations avec les partenaires académiques, institutionnels et économiques.
- Assurer une veille sur les évolutions des politiques linguistiques, des certifications et des pratiques pédagogiques.
- Promouvoir le SUL comme un acteur de référence de la formation en langues, de l'innovation pédagogique et de l'internationalisation.

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Bureau individuel
- Travail en équipe

Rythme de travail :

- Horaires variables, présence demandée pour certains événements ponctuels
- Contraintes calendaires
- Poste non compatible avec un temps partiel

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Poste de travail partagé
- Communications téléphoniques / visioconférences fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac + 5 ou équivalent
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 10 ans souhaité avec une expérience d'enseignant FLE et ou expérience en alliance Française
- Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance de l'enseignement supérieur

univ-nantes.fr

- Connaissance approfondie des publics et de leurs besoins ainsi que des dispositifs de formation : objectifs, contenus, méthodes pédagogiques, modes de validation
- Méthodologie de la gestion de projets
- Bonne maîtrise de l'anglais et idéalement d'une autre langue étrangère

Savoir-faire opérationnels :

- Bonne connaissance de l'offre de formation de l'établissement
- Connaissance approfondie des politiques nationales, européennes en matière de formation aux langues étrangères et d'évaluation des compétences linguistiques, ainsi que des évolutions en ce domaine au niveau international

Savoir-être :

- Avoir une bonne maîtrise des technologies de l'information et de la communication, et des techniques de présentation écrites et orales
- Savoir écouter, analyser et identifier les besoins en formation et accompagner les publics dans leur démarche de formation, notamment en contexte d'auto-apprentissage
- Savoir animer et coordonner des équipes de formation et un réseau de formateurs et d'administrateurs de certifications
- Savoir identifier les dysfonctionnements, proposer des solutions constructives en lien avec sa hiérarchie

**Date limite de réception
des candidatures :**
24 août 2026

**Date de la commission
de recrutement :**
14 septembre 2026

**Date de prise
de poste :**
Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Jérôme Gastineau – Directeur général adjoint Formation et vie de campus - Jerome.Gastineau@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à recrutement-sul-163851@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr