

Direction / Pôle	Service à la Population
Service	Conservatoire Municipal Francis Poulenc
Cadres d'emplois	Assistant Territorial d'Enseignement Artistique
Rattachement hiérarchique	N+1 : Directrice du conservatoire N+2 : Directrice Générale Adjointe

Temps de travail	Temps non complet : 5h15 par semaine
Lieu d'affectation	Conservatoire municipal Francis Poulenc 150 Grande rue Charles de Gaulle 94130 Nogent-sur-Marne

Descriptif de l'emploi :

Assistant d'enseignant artistique a sein du Conservatoire Municipal Francis Poulenc
 Discipline : VIOLON (1er, 2ème et 3ème cycle)

Missions et activités principales :

- Enseignement de la spécialité danse classique dans les différents cursus d'apprentissage
- Organisation et suivi des études des élèves en lien avec l'ensemble de l'équipe pédagogique
- Implication des élèves dans la vie artistique de l'établissement
- Participation aux actions liées à l'enseignement (instances de concertations, évaluations, action culturelle, concerts, manifestations...)
- Elaboration et conduite de projets artistiques
- Être force de proposition dans les projets pédagogiques et artistiques transversaux avec les départements de musique, de danse, d'art dramatique, et les partenariats
- Participation à la dynamique culturelle de l'établissement et à son rayonnement sur la ville, le territoire
- Implication dans la vie artistique de l'établissement et dans la vie culturelle locale
- Lien avec les parents, l'administration
- Être ressource et conseil auprès des public

Profil recherché :

- Être titulaire du Diplôme d'Enseignement artistique (DE) dans la discipline enseignée
- Expérience pédagogique confirmée sur un poste similaire,
- Compétences pédagogiques et artistiques dans la spécialité,
- Maîtrise des contenus et objectifs de cycles ainsi que des répertoires,
- Qualités pédagogiques et relationnelles,

- Aptitude au travail en équipe,
- Ouverture sur la diversité des publics,
- Sens du service public,
- Disponibilité et implication dans la vie artistique de l'établissement.

Avantages du poste :

- **Rémunération** : RIFSEEP (IFSE + CIA) + 13ème mois.
- **Avantages pratiques** :
 - Prise en charge de 75 % des transports ou forfait mobilité durable (jusqu'à 300 € par an).
 - Parking communal gratuit à proximité de la mairie.
 - Frigo connecté avec des plats qualité traiteur et géré via une application. Prise en charge de 49 % du prix du repas, jusqu'à 6 € maximum par jour.
- **Protection sociale** : Participation employeur à vos complémentaires santé labellisées (30 € par mois) et prévoyance (10 € par mois).
- **CNAS** : Accès aux prestations à partir du 6^{ème} mois.
- **Développement des compétences** : Accès à un dispositif d'accompagnement (CNFPT et plan de formation interne).
- **Accessibilité** : Transport en commun (RER A et E) et autoroute (A4 et A86) et nombreux bus.
- **Qualité de vie au travail** : Activités sportives et possibilité de rejoindre la chorale du conservatoire pendant la pause déjeuner.