

Fiche de Description de Poste

Recrutement
par voie de détachement sur l'emploi fonctionnel de DGS uniquement
d'un.e Directeur/trice Général.e des Services

NOM – Prénom :	
Cadre d'emploi :	Attaché ou Ingénieur Détaché sur l'emploi fonctionnel de Directeur Général des Services Municipaux des communes des 10 000 à 20 000 hab
Grade :	Attaché principal ou Ingénieur principal
Catégorie :	A
Statut :	Titulaire ou contractuel
Positionnement hiérarchique :	Le Maire
Date de prise d'effet du poste :	1^{er} septembre 2026

Mission principale

- Contribuer à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique,
- Diriger les services et piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies,
- Assurer une gestion efficiente et qualitative de l'administration, ancrée dans une démarche d'amélioration continue, en optimisant et en valorisant ses ressources,
- Sécuriser les missions et réalisations de la collectivité,
- Valoriser l'image, les valeurs et la communication de la Collectivité

Activités principales

- › Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre
- › Participer à l'émergence des politiques publiques et superviser leur production
- › Mettre en œuvre, piloter l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité,
- › Impulser, conduire ou accompagner les projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services,
- › Assurer le management stratégique et opérationnel des services municipaux ; superviser le management des services et assurer la conduite dialogue social,
- › Superviser la gestion des Etablissements publics rattachés à la Commune, tels que la Caisse des Ecoles et le Centre Communal d'Action sociale et assister les Directeurs de ces Etablissements,
- › Conseiller l'autorité territoriale dans la définition des orientations organisationnelles de la collectivité, en étant force de proposition,
- › Le cas échéant, accompagner le changement dans la concertation et la co-construction avec tous les acteurs concernés
- › Définir et faire vivre la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif,
- › Elaborer en concertation et piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources,
- › Définir une stratégie financière et économique et consolider les indicateurs d'exécution du budget,
- › Organiser les relations avec l'environnement institutionnel, économique et social de la commune
- › Impulser une dynamique de l'action publique dans le cadre d'une démarche de qualité,
- › Rester en vigilance constante sur les risques civils et naturels,
- › Assurer la représentation institutionnelle auprès d'instances officielles, par délégation

Autres Activités

- Assurer la gestion du conseil municipal et du bureau municipal
- Piloter le Projet d'administration en collaboration avec le Cabinet et les Elus et en concertation avec le personnel,
- Définir une charte et une stratégie d'utilisation de l'Intelligence artificielle (IA) dans le mode de gestion et de fonctionnement des services
- Identifier, négocier et mobiliser toutes formes de partenariats, mutualisations et concours socio-économiques stratégiques avec les acteurs du territoire,
- Piloter et animer et coordonner les espaces managériaux, de cohésion et de réflexion : comité de direction, comité de direction élargi, cellule de pilotage, Copil, Groupes Projet, etc..
- Maintenir des échanges permanents tant avec l'autorité territoriale et les élus que les collaborateurs, Responsables de service et Agents
- Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective,
- Promouvoir la transition énergétique et le développement durable.

Profil requis :

- Top-Manager, à l'aise dans la proximité, maîtrisant le management stratégique et opérationnel, et le management des Managers,
- Fédérateur, Négociateur, Animateur,
- Maîtrise du management collaboratif, transversal, par projet
- Ecoute active, agilité intellectuelle, relationnelle et situationnelle : capacité à prendre recul, distance, hauteur,
- Sens de la Responsabilité administrative des ressources (financières, matérielles et humaines)
- Garant du fonctionnement de l'administration communale et de la qualité du service public rendu
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale
- Activités définies en concertation avec la direction générale et les élus
- Maintien des échanges permanents et directs avec l'autorité territoriale
- Etre un acteur de proximité et de terrain tant pour les Elus que pour le personnel
- Sens de l'accueil du public,
- Qualités d'organisation, de rigueur et de polyvalence
- Disponibilité en proportion des responsabilités
- Rythme de travail réactif, horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Pics d'activités liés aux périodes budgétaires, à certains projets et aux imprévus
- Animateur des espaces managériaux, de cohésion et de réflexion : comités de direction, Copil, etc

Risques liées aux erreurs

- La responsabilité pénale du directeur général des services peut être engagée sur l'ensemble des champs d'intervention de la collectivité au même titre que celle de l'exécutif de la collectivité détenteur du pouvoir de nomination
- Des erreurs d'arbitrage peuvent avoir des conséquences sociales et financières pour la collectivité)

Liaisons Fonctionnelles

- Ensemble des élus de la municipalité, des services de la Ville, de la Caisse des Ecoles, du CCAS, des institutions partenaires (Préfecture, sous-préfecture, Conseil Général, Conseil Régional, services de l'état), secteur privé (entreprises et associations)

- Contacts fréquents avec la population

Marge D'initiative :

Large autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d'actions, à proportion du niveau de responsabilité de la fonction .

Compétences Requises :

Maîtriser les réglementations applicables aux collectivités, les Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale

Très bonne connaissance de l'environnement territorial, des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques et procédures budgétaires et publiques

Méthodologie et outils du management par objectifs, ingénierie de projet

Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité

Analyse d'indicateurs et mesure d'écarts

Probité

Compétences managériales

Capacité d'analyse stratégique et systémique

Maîtrise des principes et modes d'animation du management public territorial

Maîtrise de l'ingénierie de projet et de la qualité

Parfaite connaissance de l'environnement juridique, financier, économique et social des collectivités publiques

Capacités relationnelles, rédactionnelles et d'expression en public.

Capacités d'anticipation

Rigueur de gestion et souci du détail

RÉMUNÉRATION ET MOYENS

-Traitement indiciaire lié à l'emploi fonctionnel + 40% + NBI si titulaire + primes et RIFSEEP liées à la fonction

-Véhicule de fonction

-Participation Mutuelles Prévoyance et Santé

-CET

-Forfait annuel jours RTT Cadre de Direction