

FICHE DE FONCTION

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé de la fonction

Responsable Ressources Humaines (RRH) en charge du
département développement RH F/H

Identification de la fonction

Catégorie : ☒ A ☐ B ☐ C

Domaine / métier : Ressources Humaines / Responsable des ressources humaines (FPGRH002)

Statut : ☒ vacant ☐ susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : ☒ emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ ouvert uniquement aux contractuels

Emploi de référence RMFP : Responsable des ressources humaines

Code EP : FPGRH002

Affectation

Direction/pôle : Direction des Ressources Humaines (DRH)

Département/service : Département développement RH

Date de vacance du poste :

Localisation : ☒ Opéra ☐ Port Royal

Déplacement : ☒ oui ☐ non

Contrat

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☒ oui ☐ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif de la fonction

Vos principales missions

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, le(la) Responsable des ressources humaines « développement » assure principalement le déploiement de la politique RH de développement au sein de l'Agence.

Il(elle) contribue à l'élaboration de la stratégie RH de l'Agence en apportant une vision prospective des compétences nécessaires au développement de l'Agence.

Il(elle) définit la politique de recrutement et de formation au sein de l'Agence.

Il(elle) représente la DRH auprès des interlocuteurs internes et externes dans son champ de compétences.

Vos principales activités :

Le(la) responsable du département développement RH assure les missions suivantes :

- Encadrer et accompagner les agents qui composent son

	département (5 agents de catégories A et 2 apprentis). - Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de développement RH de l'Agence ; - Mettre en œuvre la politique d'acquisition et de fidélisation des talents (outils de sourcing, onboarding, développement d'une politique de marketing Rh en lien avec la direction de la communication de l'agence et les réseaux sociaux, fidélisation des collaborateurs au travers la marque employeur notamment, pilotage des dispositifs de mobilité interne ainsi que des différents plans et projets liés à la GPÉE, la GPEEC...) ; - Analyser et piloter le plan de formation ainsi que les actions de formation ; - Analyser et piloter la revue des talents au sein de la DRH ainsi que l'ensemble des projets RH relevant du département (transformation digitale, GPEC...) ; - Collaborer étroitement avec le Responsable du département Administration du personnel et de la paie sur différents sujets dont la gestion des carrières des agents (identification et accompagnement des talents) et la politique de rémunération ; - Conseiller et accompagner les encadrants sur les différentes problématiques RH (formation, recrutement, intégration des nouveaux recrutés, mobilité, rémunération...) ; - Garantir la diversité au sein de l'Agence (handicap, égalité femmes/hommes...) et lutter contre les discriminations en lien avec la responsable du département conformité et dialogue social ; - Assurer un reporting régulier vers la Directrice des ressources humaines.
Descriptif du profil recherché	
Le profil idéal	- Master spécialisé en gestion des ressources humaines, droit social, droit du travail, droit public, gestion, économie, management, sociologie, psychologie ou sciences sociales, - Au moins 7 ans d'expérience dans des fonctions RH, en développement RH ou dans un rôle similaire notamment en encadrement d'équipe, - Connaissance approfondie du statut de la fonction publique, - Solides compétences en leadership, en communication et en résolution de problèmes. - Une expérience préalable sur un poste similaire dans la serait un plus. Ce poste, compte tenu de son exposition au sein de l'agence, requiert une bonne disponibilité.
A PROPOS DE L'OFFRE	
Informations complémentaires	Recrutement par : - Contrat de droit public d'une durée initiale de trois ans (renouvelable) ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine.

Compétences	<u>Savoir-être</u> - Rigueur et discrétion - Qualités relationnelles - Equité et intégrité - Objectivité et diplomatie - Aisance relationnelle - Sens de l'écoute et de la communication - Proactivité et autonomie - Disponibilité et sens du service public
	<u>Savoir-faire</u> - Encadrer et animer une équipe - Prise de parole en public, animation de réunions - Qualités rédactionnelles - Vision stratégique à long terme - Techniques de recrutement, évaluation des compétences et fidélisation des talents - Concevoir et mettre en œuvre un plan pluriannuel de formation - Elaborer des parcours de développement personnel - Négociation et résolution de conflits - Capacité à travailler de façon autonome et en équipe
	<u>Savoir</u> - Maîtrise des normes, des techniques et de la réglementation administrative, juridique et financière dans son domaine - Connaissance des techniques de management - Approche stratégique - Connaissance des systèmes de gestion RH - Connaissance de l'ingénierie de la formation - Expertise en gestion des talents - Processus de planification - Politique de rémunération
Descriptif de l'employeur	
L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes. L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements. Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.	
Descriptif du service	
La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit, pilote et met en œuvre la politique managériale et la stratégie de gestion des ressources humaines au plus près des collaborateurs (recrutement, parcours, rémunération, formation...). Au cœur des sujets relatifs à l'environnement de travail des agents -conditions et ergonomie-, elle est garante d'une expérience collaborateur attractive et épanouissante. La DRH est composée de 3 départements, d'une directrice des ressources humaines, de son adjointe ainsi que d'une assistante de direction, d'un chargé de performance & qualité et d'un contrôleur de gestion sociale: - Développement (5 agents) + 2 apprentis - Administration du Personnel / Paie (4 agents) - Relations Sociales (1 agent)	