



Située à 7 km au sud-ouest de Paris et directement accessible par le RER B, Fontenay-aux-Roses compte près de 25 500 habitants. Membre du Territoire Vallée Sud – Grand Paris, cette ville à taille humaine offre un cadre de vie agréable, apprécié pour ses nombreux espaces verts, la Coulée verte qui la traverse, ses commerces de proximité et la qualité de ses services publics. Reconnue Ville et Village Fleuri (2 fleurs), Ville amie des animaux (2 pattes) et Territoire engagé pour la nature 2026-2028, elle affirme son engagement en faveur de la qualité de vie, du bien-être animal et de la préservation de son environnement. Engagée dans une dynamique de transformation, elle conduit un ambitieux programme de revalorisation de son cœur de ville et de ses quartiers.

Poursuivant sa détermination à faire de Fontenay-aux-Roses une ville qui se développe avec et au service de ses habitants, la collectivité recrute pour son service Ressources Humaines :

**Un Responsable Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (F/H)
(Cadres d'emplois des Techniciens territoriaux, Cat B. ou des Ingénieurs territoriaux, Cat. A)**

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le ou la responsable Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (F/H) a pour mission principale, de participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail des agents de la collectivité (Ville et ses EPA). Ce secteur intègre une gestionnaire des absences, un accompagnement de la part du CIG Petite couronne et à terme un réseau de référents prévention.

Le responsable Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (F/H) aura pour missions spécifiques :

1. Encadrement et animation du secteur

- Poursuivre et mettre en œuvre la stratégie - Santé, Prévention QVCT - permettant de coordonner, mettre en lien et développer les actions menées par les différents professionnels du secteur, en lien avec l'ensemble des acteurs RH.
- Animer, organiser et développer l'activité de l'équipe du secteur, produire les outils de reporting et d'évaluation des actions : encadrement hiérarchique d'une personne
- Etablir et suivre l'exécution budgétaire du secteur prévention
- Porter au sein du collectif de direction des RH les questions relatives au secteur, en veillant en lien avec la direction à la bonne coordination des acteurs RH.

2. Accompagnement des services et des agents

- Assister les services et mettre en place les outils opérationnels permettant de décliner et d'accompagner la mise en œuvre et le suivi de la politique de prévention
- Accompagner et suivre les agents dans les situations complexes tels que les aménagements de poste notamment.
- Communiquer activement en interne sur les différents aspects de prévention en informant, sensibilisant et formant à la santé et sécurité au travail
- Accompagner les responsables de services dans l'actualisation du document unique d'évaluation des risques.

3. Pilotage de projets transverses et outils de suivi

- Etudier, proposer et mettre en œuvre des projets transverses de la collectivité liés à ce secteur.
- Participer et animer le projet de QVCT porté activement par la collectivité
- Planifier, préparer et animer la F3SCT en lien étroit avec le CIG et les représentants du personnel
- Suivre les registres obligatoires
- Apporter un appui et expertise en matière d'EPI et vêtements de travail
- Etablir le budget et suivre les formations obligatoires en matière d'hygiène et sécurité
- Analyser des accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles en veillant au cadre réglementaire
- Élaborer des rapports, bilans et statistiques
- Actualiser les connaissances et veille réglementaire et technique.

Profil recherché et qualités attendues :

- Formation supérieure ou VAE (Bac +2 minimum) en lien avec l'hygiène et sécurité au travail
- Expérience préalable sur un poste similaire souhaitée
- Connaissance approfondie de la réglementation, des techniques et outils en matière de sécurité au travail et de prévention des risques professionnels ainsi que des acteurs (MDPH, FIPHFP, Centre de Gestion ...)
- Maîtrise de la gestion de projet et de l'accompagnement aux changements
- Qualités relationnelles (dialogue, écoute, pédagogie), force de proposition, aptitude à travailler en transversalité et capacité forte à prioriser les sujets et urgences
- Bonnes qualités rédactionnelles (compte rendus, rapports, synthèses...)

Conditions d'exercice du poste :

Temps de travail hebdomadaire de 38 heures avec 25 jours de congés annuels et 18 jours de RTT.

Poste à pourvoir par voie statutaire, ou à défaut, par voie contractuelle.

Les modalités de recrutement de notre collectivité :

Vous bénéficierez au sein de notre collectivité d'une rémunération statutaire, d'un régime indemnitaire, d'une prime de fin d'année, du CNAS, d'une restauration municipale, d'un remboursement partiel de votre titre de transport, d'une participation à la mutuelle et à une prévoyance.

Vous pouvez postuler en ligne directement sur le site internet de la ville ou bien adresser votre candidature, de préférence par mail, à l'attention de Madame la Maire : candidature@fontenay-aux-roses.fr

Si votre candidature est sélectionnée, vous serez contacté(e) pour un entretien de recrutement.

Une demande d'extrait de casier judiciaire sera réalisée par la collectivité (*le casier judiciaire ne devra pas comporter de mentions incompatibles avec les fonctions exercées*), ainsi qu'une visite d'aptitude à l'embauche ;

Ce poste peut également être pourvu par application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 relative aux personnes en situation de handicap.

Dans le cadre de sa démarche en faveur de l'égalité professionnelle et de la diversité, la commune de Fontenay-aux-Roses s'engage contre toute forme de discrimination.