

RECRUTE

Un Stagiaire pour la réalisation d'une étude socio-économique
de la filière viticole de l'AOP Irouléguy (F/H)

Référence de l'offre : 112-2026-ECO

Date de publication : jeudi 3 septembre 2026

Date limite de candidature : jeudi 24 septembre 2026

Début du stage : 1^{er} février 2027

Durée du stage : 6 mois avec gratification minimum légale

Temps de travail : temps complet, 35h hebdomadaires

Lieu du stage : Saint-Jean-Le-Vieux

Permis : B obligatoire en raison de nombreux déplacements durant le stage

CONTEXTE :

Depuis 2018, la Communauté d'Agglomération Pays Basque (CAPB) mène une politique ambitieuse en matière d'agriculture par le biais de sa compétence en développement économique. Elle souhaite notamment faire de la valorisation de ses productions agricoles locales un enjeu fondamental de l'agriculture du Pays Basque. Dans le cadre de sa politique agriculture et alimentation et de la phase 2 de son Plan Alimentaire de Territoire, votées par les élus en septembre 2025, elle réaffirme la nécessité de soutenir le maintien, le développement et la relocalisation de filières agricoles ancrées et répondant aux besoins du territoire qui soient créatrices de valeur ajoutée, vectrices de pratiques agroécologiques et qui préservent la qualité des paysages et la biodiversité de notre territoire. Ces enjeux majeurs visent entre autres à faciliter le renouvellement des générations en agriculture (40% des exploitants du territoire auront atteint l'âge de la retraite à très court terme), et le maintien d'exploitations viables au niveau économique et vivables sur le plan humain. En effet, la crise climatique, les aléas du marché national et international, l'inflation et l'augmentation des charges de production sur les exploitations, les évolutions en termes de consommation, etc...entraînent des interrogations permanentes des producteur-trices sur le devenir de leur ferme, le sens de leur métier, la préservation de leur capital santé, avec une recherche continue de résilience globale pour faire face aux chocs.

C'est dans ce cadre-là et à travers des dispositifs spécifiques ou des interventions de type « Contrat d'engagement filières agricoles », « Diagnostic territorial transmission », « Renforcement des services de remplacement agricole » que la CAPB accompagne le développement de nombreuses filières de qualité du territoire dont la filière viticole AOP Irouléguy et dans l'objectif de maintenir une agriculture vivante sur le territoire.

L'AOP Irouleguy est la plus ancienne des appellations du Pays Basque et compte aujourd'hui 23 viticulteurs indépendants, une cave coopérative, répartis sur près de 270 ha pour un total d'une soixantaine d'adhérents. Ce « petit » vignoble de montagne se caractérise par des exploitations de petite taille (superficie moyenne de 4 ha), une majorité de parcelles implantées en terrasse (les deux tiers) et 78 % des parcelles sont en bio ou conversion vers l'agriculture biologique. Les vignerons indépendants et les viticulteurs de la Cave Coopérative tentent collectivement à travers leur forte implication dans le Syndicat AOP Irouleguy de trouver des solutions pour maintenir une filière viticole locale porteuse d'avenir.

En effet, depuis plusieurs années, la filière viticole y compris locale doit faire face à des constats majeurs : impact des modifications climatiques sur les rendements qui sont en baisse constante, conséquence de l'inflation qui fragilise la situation financière des exploitations viticoles, évolution des modes de consommations du vin qui entraîne une diminution des ventes notamment chez les cavistes et restaurateurs, etc... C'est dans ce contexte de polycrise que le Syndicat des vins d'Irouléguy

(Organisme de gestion et défense de l'AOP) souhaite finaliser une stratégie à court et moyen terme pour assurer sa pérennité. Une des actions prioritaires concerne la réalisation d'une étude socio-économique de l'appellation pour mieux connaître les différents profils de ses adhérents (âge, parcours, départ retraite, transmission...), réaliser une cartographie de leur réflexion et stratégie d'adaptation à la polycrise (arrêt d'activité, diversification, agrandissement...), sonder leur appréhension, posture et démarche pour augmenter leur capacité de résilience individuelle et collective.

C'est donc dans ce contexte que la Direction Agriculture, Agroalimentaire, Pêche et Alimentation de la CAPB recherche un.e stagiaire pour réaliser une étude socio-économique de l'AOP Irouléguay.

MISSIONS :

Sous la responsabilité de la chargée d'installation-transmission de la CAPB et de la coordinatrice du Syndicat des vins d'Irouléguay, le/la stagiaire contribuera à la réalisation de l'étude socio-économique de l'AOP Irouléguay en rédigeant un questionnaire et en menant une enquête sociologique de terrain auprès d'un échantillon d'une soixantaine d'adhérents du Syndicat d'Appellation AOP Irouléguay pour :

- collecter les données permettant d'établir le profil des adhérents ;
- affiner les causes et les conséquences de la polycrise ;
- collecter les réflexions et stratégies d'adaptations des vigneron et viticulteurs ;
- dégager des pistes de travail pour affiner et finaliser la stratégie du Syndicat d'Appellation AOP Irouléguay ;
- réfléchir aux différentes possibilités de valoriser les résultats obtenus et de les communiquer auprès des adhérents et porteurs de projet.

PROFIL RECHERCHE :

De formation Master 1 (stage de césure) ou 2 (école d'ingénieur ou universitaire) dans les domaines de l'agriculture ou de la sociologie.

Compétences attendues

- Technique et conduite d'entretien ;
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Excel, PowerPoint, Word) ;
- Capacités d'analyse, d'interprétation et de synthèse de données quantitatives et qualitatives ;
- Méthodologie de projet ;
- Si possible, connaissance d'un logiciel de création design (ex : Canva).

Qualités requises

- Bonne compréhension des enjeux du monde agricole et de la filière viticole ;
- Rigueur, adaptabilité, organisation et sens de la méthode ;
- Esprit d'ouverture, d'initiative et d'analyse ;
- Goût du contact, du dialogue et disposant d'un bon relationnel ;
- Aisance rédactionnelle et capacité à produire des documents structurés ;
- Intérêt fort pour l'approche sociologique en milieu rural.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

En précisant la référence suivante : **112-2026-ECO** au plus tard le **jeudi 24 septembre 2026**.