

FICHE DE POSTE

Fonction publique Fonction publique de l'Etat	Intitulé du poste Réfèrent SI junior (chef.fe de projet MOE) H/F
---	--

Identification du poste

Filière : Informatique

Catégorie : A

Domaine / métier : Mise en œuvre et animation des politiques Habitat Logement / assistance et conseil

Statut : ☐ vacant ☒ susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : ☒ Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ Ouvert uniquement aux contractuels

Métier de référence : Pilotage de projets IT

Emploi de référence RMFP : Cheffe / Chef de projet maîtrise d'ouvrage SI

Code EP : FPNUM029

Affectation

Date limite de candidature : (min 15 jours)

Service/département : Service Études et Projets (SEP)

Direction/pôle : Direction des Systèmes d'Information et du Numérique (DSIN)

Date de vacance du poste : 1^{er} octobre 2026

Contrat

Durée hebdomadaire de travail : 37H30 (7H30/jour) / 35h (rayer la mention inutile)

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☐ oui ☒ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions :	Piloter, planifier et animer les activités des équipes de mise en œuvre
Vos principales activités :	Au sein de la DSIN (Direction des Systèmes d'Information et du Numérique), les Réfèrents SI portent la responsabilité d'un portfolio de produits SI, en lien avec les enjeux de l'Agence. Les domaines sont garants : • De la satisfaction des besoins métiers, • Du respect des consignes de l'architecture d'entreprise, • Des règles et doctrines de l'agence, • Des enjeux de performance et d'adoption par les utilisateurs et usagers, • Du respect de la trajectoire SI et donc du suivi des plannings, • De la bonne adéquation entre les besoins propres aux SI sous leur responsabilité et le niveau des ressources mise en œuvre, • De la disponibilité et du niveau de service permettant une utilisation efficace des systèmes d'information de l'agence, • Ils doivent rendre compte des coûts liés à la mise en œuvre et au maintien en conditions opérationnelles des SI, • Ils sont l'interface entre les Métiers et les équipes de conception et de mise en œuvre.

	Chaque domaine fonctionnel est piloté par un binôme composé d'un Responsable de Domaine et d'un Référent SI. Au sein de ce binôme, le Référent SI est responsable : • De la satisfaction des besoins du point de vue SI • Du maintien en conditions opérationnelles des Produits du Domaine • De la mise en œuvre des Besoins par les équipes Pour se faire, il doit : • Veiller au respect de la trajectoire SI et à son alignement avec la trajectoire métier • Piloter le delivery du Domaine • Piloter et contribuer à l'interdomaine • Assurer un reporting complet et de bon niveau • Piloter les résultats et la qualité des SI, avec son Responsable de Domaine Plus spécifiquement, le domaine fonctionnel « Information et orientation » recouvre l'ensemble des applicatifs SI destinés aux usagers finaux de l'Anah : • Site institutionnel : vitrine de la communication et référence en termes de publications réglementaires ; • France Rénov' : plateforme du service public de la rénovation de l'habitat et point d'entrée dans les parcours de demande d'aides ; • Ma Prime Rénov' : plateforme de dépôt des demandes d'aides à la rénovation énergétique ; • Mon Projet Anah : plateforme de dépôt des demandes d'aides à la pierre ; • Registre National des Copropriétés : plateforme de recensement et gestion des copropriétés à usage d'habitat. Le domaine fonctionnel « Information et orientation » assure la cohérence et l'amélioration continue des parcours usagers. Le Référent SI junior, au sein du domaine « Information et orientation », travaille en étroite collaboration avec : • Le Référent SI sénior du domaine fonctionnel « Information et orientation », • Le Responsable de domaine du domaine fonctionnel « Information et orientation », • Les ressources en propre de son domaine (Product Manager, Product Owner, UX, UI, Architectes fonctionnel) • Les équipes de mise en œuvre • Les autres Référents SI dans le cas des évolutions impactant d'autres Produits, soient des évolutions dites « transverses » • Les responsables de services transverses (support, infra, données) Le Référent SI junior est spécifiquement en appui sur les applicatifs SI France Rénov', Ma Prime Rénov', Mon Projet Anah pour la gestion du maintien en conditions opérationnelles, tant correctives que évolutives.
Liaison hiérarchique	Le poste de Référent SI évolue, au sein de la DSIN, sous l'autorité directe du chef(fe) du « Service Études et Projets »
Relations internes / externes	Relations avec les autres agents de la DSIN, dont ceux du service Architecture d'Entreprise, Service Data, Service Infrastructure, Déploiement et Production. Relations avec les autres agents des autres Directions et Départements.

	Relations externes avec les prestataires de développement, ainsi que les AMOA et prestataires d’instruction.
Descriptif du profil recherché	
Le profil idéal :	<u>Savoirs :</u> • Maîtrise du management de projets, en particulier les domaines de maîtrise des délais, maîtrise des risques et gestion des évolutions, • Capacité à formaliser des documents synthétiques à destination des parties prenantes internes et externes, en appui à la prise de décisions, • Connaissance des rôles de l’État et des collectivités territoriales dans les politiques de l’habitat, • Sensibilité à l’innovation et à la transformation de l’action publique, • Capacité à échanger avec des profils SI, • Appétence pour les problématiques liées à l’expérience usagers et à l’accessibilité numérique, • Expérience significative en gestion de projets avec application de frameworks Agiles. <u>Savoir-Etre :</u> • Sociabilité et aisance relationnelle, • Autonomie, • Capacité d’adaptation, savoir être force de proposition et de prise d’initiatives, • Capacité d'analyse et de synthèse, • Rigueur, organisation et esprit analytique, • Pédagogie et force de conviction, • Agilité intellectuelle, • Capacité à travailler en transversalité et en équipe. <u>Savoirs faire :</u> • Capacité à poser un diagnostic et proposer une solution, • Capacité d’anticipation, savoir établir un plan de suivi des risques et y associer un plan d’actions préventives, • Savoir remonter les alertes, associer un plan d’actions préventives, le suivre et relancer, • Analyser l'environnement et définir une stratégie, • Capacités de communication et de négociation, • Capacités rédactionnelles et de synthèse (dont rapports et bilans). Motivation : Le (la) candidat(e) sera fortement motivé(e) par une envie de rejoindre une organisation dynamique, en évolution, et investie sur des politiques publiques la croisée des attentes sociétales et politiques.
Niveau d’étude minimum requis	Catégorie A : niveau licence
ELEMENTS DE CANDIDATURES	
CV + LM obligatoire	
A PROPOS DE L’OFFRE	
Informations complémentaires	Recrutement par : • Contrat de droit public d’une durée de trois ans ; • Détachement sur contrat d’une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d’Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour (ou 35h / 7h par jour) Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT (25 CA) Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine.
Conditions particulières	Localisation : 8 avenue de l’Opéra 75 001 PARIS Déplacement : ☐ oui ☒ non

Descriptif de l'employeur

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service

Les missions du Service Études et Projets (SEP) s'apprécient au travers des périmètres des Domaines sous sa responsabilité.

Ce service en effet est consacré au pilotage des domaines fonctionnels et garantit le delivery, c'est-à-dire le mode de fonctionnement et l'ensemble des pratiques (méthodologies, organisation, gouvernance, technologies, etc.) qui, collectivement régissent et soutiennent la chaîne de production informatique – couvrant tant le développement que l'opération des services informatiques de l'Agence.