

	Alternance Chargé(e) de mission Tiers-lieu Baudimont	
	FICHE DE POSTE	

Positionnement :

- Département de rattachement : Démocratie Locale – Proximité et Vie Associative
- Direction de rattachement : Direction Développement Territorial
- Situation hiérarchique : placé(e) sous l'autorité du chef de projet et de service développement territorial Arras Ouest
- Lieu de travail : En cœur des quartiers Ouest, au sein de la MSP MT Lenoir, dans le cadre de la démarche de Territorialisation des politiques publiques municipales.

Projet de Ville

La ville d'Arras, dans le cadre de son projet de territoire, cœur de ville/cœur de quartier place la territorialisation des politiques publiques comme une condition de sa réussite. Elle place la proximité, le lien avec les habitants, les acteurs de quartier, la coopération entre services et départements comme un axe majeur qui nécessite d'adapter les réponses et les services aux particularités de chaque quartier pour mieux répondre aux besoins et attentes des arrageois.

Le département Démocratie Locale et Proximité des Quartiers vise

- le développement équilibré des trois quartiers, au titre de la cohésion territoriale,
- l'adaptation de l'action publique aux particularités des territoires,
- l'observation du territoire et la réponse structurée aux problématiques
- le vivre ensemble pour faire société et la structuration municipale du faire avec, au titre de la démocratie locale.

En cela, la Démocratie locale vient renforcer l'action municipale et permettre à tous les arrageois de contribuer à l'élaboration de projets partagés, contribuant au développement du territoire.

Missions

L'enjeu pour l'équipe chargée du projet de nouvel équipement de type-lieu qui sera implanté au cœur d'un quartier en renouvellement urbain, est d'impliquer l'ensemble des acteurs partenaires et des habitants d'Arras sensibles à la transition écologique et solidaire mais aussi de constituer un « noyau dur » qui sera amené jusqu'à son ouverture en 2028, à co-construire ce projet structurant.

Placé sous l'autorité du chef de projet et de service développement territorial Arras Ouest, le chargé de mission assurera :

L'organisation des temps de concertation et des groupes de réflexion chargés de la définition de l'équipement :

- Par la mise en place des réunions avec les habitants et les partenaires engagés dans le projet de tiers-lieu, en lien avec le directeur de projet, le chef de projet et les chefs de projet thématiques,
- Par la rédaction de compte - rendus de ces réunions,
- Par l'appui aux initiatives qui pourraient être portées par les habitants et les acteurs du territoire dans le cadre de l'émergence du projet, en lien avec les services de la ville.

A l'accompagnement des services municipaux

- Par la création d'une base de données et d'un tableau de bord permettant de recenser l'ensemble des habitants et acteurs intéressés par le projet et leur niveau d'implication,
- Par le déploiement des outils permettant le cadre favorable à la mise en place de démarches participatives (conditions techniques et matérielles),
- Par l'appui méthodologique aux directions de la collectivité, quant à la mise en place des instances,
- Par le suivi des différents groupes thématiques en créant du lien avec les habitants et les acteurs engagés et en contribuant à l'évolution de la composition de ces groupes au fur et à mesure de la définition du projet

En perspective de fin de la mission, il est attendu, sur la base des observations réalisées, des actions menées et outils déployés, un rapport portant la trajectoire du projet de Tiers Lieu Baudimont en matière de gouvernance et

	Alternance Chargé(e) de mission Tiers-lieu Baudimont	
	FICHE DE POSTE	

d'animation, ainsi que des pistes de développement et / ou de suivi de la démarche, au regard de l'organisation de la collectivité maîtresse d'ouvrage.

Activités

Suivi opérationnel des réunions thématiques en facilitant l'organisation du travail de réflexion piloté par chaque chef de projet thématique.

Echanges réguliers avec les différents chefs de projet thématiques, le chef de projet et le directeur de projet pour une mise en commun de l'avancée de chaque axe du projet.

Innovation des outils et des projets, visant l'appropriation par la population et par les acteurs.

Organisation d'événements concourant à l'animation du projet et à son appropriation par le grand public.

Profil

- Stage de longue durée ou contrat en alternance
- Intérêt pour le travail collaboratif en équipe et avec d'autres services
- Sens développé des relations humaines
- Qualités d'organisation et d'adaptabilité
- Qualités rédactionnelles, capacités de synthèse et maîtrise de l'outil informatique
- Autonomie, dynamisme et enthousiasme

Relations professionnelles les plus fréquentes

-  Techniciens de la ville et des institutions partenaires
-  Acteurs publics, Associations, Habitants.

Modalités

Stagiaire :

Début de mission : ASAP

Durée de la mission : 1an et 2 an

Volume horaire : 35h / semaine

Jours de mobilisation : du lundi au vendredi

Particularités : Planning variable avec possibilité de travail en soirée et le week-end.