

Direction	Direction générale
Pôle	Ressources
Rattachement hiérarchique	Directrice Générale des Services
Temps de travail	Temps complet
Lieu d'affectation	Mairie de Nogent-sur-Marne Place Roland Nungesser

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre de la recomposition de sa direction générale, la Ville de Nogent-sur-Marne recherche son/sa Directeur-ric(e) général-e adjoint-e Ressources.

Membre d'un collectif de direction générale composé de 4 personnes, et placé-e sous l'autorité de la Directrice générale des services, vous contribuez directement à la mise en œuvre du projet politique et à la transformation de l'administration.

Missions et activités principales :

Votre mission : consolider les fonctions ressources pour donner à la collectivité les moyens de ses ambitions, tout en renforçant la qualité du dialogue RH, les pratiques managériales et la sécurisation de l'action publique.

LES PRINCIPAUX ENJEUX DU POSTE

1. Construire une trajectoire financière soutenable et préserver l'ambition d'investissement

- Vous contribuez, aux côtés de la direction générale et des élus, à définir une trajectoire financière pluriannuelle soutenable, permettant de concilier maîtrise des dépenses de fonctionnement et maintien d'un niveau d'investissement ambitieux tout au long du mandat conforme au plan pluriannuel d'investissement.
- Vous pilotez la prospective et le suivi financiers, accompagnez les directions dans la maîtrise de leurs ressources, identifiez les marges de manœuvre et développez des outils d'aide à la décision.
- Vous identifiez les principaux leviers de financements externes et développez le contrôle interne.

2. Poursuivre un dialogue social équilibré, développer une culture managériale commune et faire évoluer la communication interne

- Vous installez un dialogue social régulier, transparent et constructif, fondé sur l'anticipation et la concertation.
- Vous définissez et déployez les principes d'une culture managériale commune, fondée sur la responsabilisation, la confiance, la coopération et la qualité du service public en

accompagnant les cadres dans l'évolution de leurs pratiques, le développement du feedback, la reconnaissance des équipes et la conduite du changement.

- Vous redéfinissez parallèlement la communication interne, afin de mieux partager les orientations, donner du sens aux transformations et renforcer la circulation de l'information et le sentiment d'appartenance.
- L'objectif étant de faire émerger une administration plus lisible, collaborative, responsable et cohérente dans ses pratiques.

3. Construire une politique de rémunération transparente et attractive

- Vous conduisez la définition d'une politique de rémunération lisible, équitable et soutenable, conciliant maîtrise de la masse salariale, attractivité et fidélisation des agents.
- Vous analysez les pratiques existantes et proposez un cadre permettant de mieux reconnaître les spécificités des métiers, les responsabilités, les compétences et les sujétions particulières en accompagnant la refonte du régime indemnitaire.
- Vous accompagnez ainsi la collectivité dans la construction d'une politique RH cohérente avec ses besoins de recrutement, de fidélisation et de transformation.

4. Renforcer l'expertise et sécuriser juridiquement l'action publique

- Vous développez une fonction juridique davantage tournée vers l'anticipation, le conseil et la prévention des risques.
- Vous veillez à renforcer l'expertise interne, à sécuriser les actes, contrats et procédures et à diffuser une culture juridique auprès des directions opérationnelles.
- L'objectif étant de permettre aux services d'agir avec davantage de sécurité, tout en conservant la capacité de la collectivité à conduire ses projets avec réactivité.

UN MEMBRE À PART ENTIÈRE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Au-delà de votre périmètre de responsabilité, vous participez pleinement au collectif de direction générale et contribuez à la définition des priorités de l'administration.

Vous êtes un interlocuteur privilégié des élus et des cadres de la collectivité pour éclairer les décisions et en mesurer les impacts financiers, humains, juridiques et organisationnels.

Vous contribuez notamment à :

- La déclinaison du projet politique en objectifs opérationnels ;
- La modernisation des modes de fonctionnement ;
- La conduite des transformations organisationnelles ;
- La responsabilisation des directions ;
- La construction d'une culture commune du pilotage et de l'évaluation.

VOTRE PÉRIMÈTRE

Selon l'organisation de la collectivité, la DGA Ressources regroupera :

- Les ressources humaines ;
- Les finances ;
- La commande publique ;
- Les affaires juridiques et assurances ;
- Les systèmes d'information et/ou la transformation numérique ;
- Les moyens généraux.

Vous disposez d'une réelle capacité de proposition et de pilotage et travaillez en lien étroit avec les autres membres de la direction générale. Dans une approche collaborative, vous développez une approche partagée des fonctions ressources dans les directions opérationnelles.

Profil recherché :

Issu-e d'une formation supérieure en droit public, finances publiques, ressources humaines, administration territoriale ou management public, vous disposez **d'une expérience confirmée dans une fonction de direction au sein d'une collectivité territoriale.**

Vous maîtrisez les principaux enjeux des finances locales, des ressources humaines, du dialogue social, de la transition portée par les collectivités et du pilotage de la transformation.

Au-delà de votre expertise technique, vous êtes reconnu-e pour votre :

- Capacité à éclairer la décision et à prendre de la hauteur ;
- Aptitude au dialogue, à la négociation et à l'écoute ;
- Capacité à fédérer et à travailler en transversalité ;
- Sens de l'arbitrage et de la décision ;
- Capacité à accompagner le changement avec pragmatisme ;
- Loyauté institutionnelle et sens du service public.

Vous savez conjuguer exigence, écoute et sens du collectif.

Avantages du poste :

- **Rémunération** : RIFSEEP (IFSE + CIA) + 13ème mois.
- **Flexibilité et équilibre** : Télétravail possible (jours fixes ou flottants), 25 jours de congés annuels + 17 jours ARTT pour un poste à temps complet.
- **Avantages pratiques** :
 - Prise en charge de 75 % des transports ou forfait mobilité durable (jusqu'à 300 € par an).
 - Parking communal gratuit à proximité de la mairie.
 - Frigo connecté avec des plats qualité traiteur et géré via une application. Prise en charge de 49 % du prix du repas, jusqu'à 6 € maximum par jour.
- **Protection sociale** : Participation employeur à vos complémentaires santé labellisées (30 € par mois) et prévoyance (10 € par mois).
- **CNAS** : Accès aux prestations.
- **Développement des compétences** : Accès à un dispositif d'accompagnement (CNFPT et plan de formation interne).
- **Accessibilité** : Transport en commun (RER A et E) et autoroute (A4 et A86) et nombreux bus.
- **Qualité de vie au travail** : Activités sportives et possibilité de rejoindre la chorale du conservatoire pendant la pause déjeuner.