

Référent/Référente RGPD à la DRH – F/H



Référence de l'offre : 4w198aiz80

Intitulé : Référent/Référente RGPD à la DRH - F/H

Date de publication : 25/09/2026

Filières : Ressources Humaines

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Mixte

Localisation de l'offre : Paris (75013)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : PVO à 6%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

Le département Support et pilotage de la performance, rattaché au Directeur adjoint de la DRH, est chargé d'apporter le support nécessaire à la réalisation des missions de la DRH et de piloter la performance opérationnelle des activités et projets, en respectant : la trajectoire budgétaire de la DRH, les exigences de conformité des organes de contrôle et en veillant à apporter aux équipes de la direction un environnement de travail de qualité.

Le département est composé de 6 services :

- Le service budget et pilotage de la performance organisé de 3 unités : budget/ contrôle de gestion/achat, performance opérationnelle, contrôle permanent et des risques
- Le service offre Data, constitué de l'équipe projet EclairRH
- Le service des données sociales
- Le service environnement de travail auquel est rattaché fonctionnellement les associations kiosque services et les USAC
- L'association de la Mission Sociale Groupe regroupant les prestations financières de l'employeur (prêts aux personnels, épargne salariale, mission logement, etc.)
- Le service RGPD de la DRH

DESCRIPTION DU POSTE

Le rôle du référent-RGPD est de venir en appui des différentes missions du Responsable des données à caractère personnel (RDGP) dans sa fonction générale de mise en conformité réglementaire (RGPD) de la direction des ressources humaines.

Dans ce contexte, le référent bénéficiera :

- D'une grande transversalité dans son champ d'intervention,

- D'une interaction régulière avec des parties-prenantes variées (DPO, DRG, MOA, Métiers RH, etc.).
- D'un fonctionnement stimulant en mode projet

Ses missions sont donc particulièrement variées et dynamiques, en prise directe avec les évolutions majeures de la DRH, tant sur le plan organisationnel que technologique.

A ce titre, ses principales missions sont :

1. Appui au pilotage de la conformité DRH

- **Tenir à jour le registre** des activités de traitement spécifiques aux Ressources Humaines (recrutement, paie, gestion du temps, formation, évaluations, etc.) et les tableaux d'activité du service.
- **Rédiger et actualiser les mentions d'information** à destination des personnes concernées par les traitements utilisant leurs données personnelles (candidats, collaborateurs CDC, etc.).
- **Gérer les demandes d'exercice de droits** (accès, rectification, effacement) des collaborateurs dans les délais légaux.
- **Accompagner le traitement des alertes RGPD auprès du RDCP_DRH** (incidents et violations de données, cyberattaques, etc.)

2. Conseil et Privacy by Design (démarche de protection des données dès la conception des projets)

- **Accompagner les chefs de projet RH** dans le déploiement de nouveaux outils SI-RH (plateformes de formation, IA de recrutement, etc.) en les guidant dans l'élaboration de la documentation RGPD applicable (Fiches DCP ; annexes RGPD de sous-traitance ; volets RGPD des analyses SI, etc.)
- **Contribuer à la réalisation des analyses d'impact** sur la protection des données (AIPD) pour les traitements RH à risque.
- **Vérifier la conformité des annexes RGPD de sous-traitance**
- **Participer à la sensibilisation** des personnels sur la protection des données à caractère personnel en vue de développer une culture "protection des données personnelles" au sein de la Direction ;

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction.

Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences liées au poste :

- **Connaissances d'ordre juridique** : une bonne connaissance du droit des données personnelles (RGPD, doctrine CNIL, etc.), dont les principes de « protection dès la conception », de minimisation, de sécurisation, d'analyse des bases légales de traitement, de critères de sensibilité, ou encore de notion de cycle des données. De nombreuses formations et informations en ligne et dans l'intranet CDC sont disponibles.
- **Compétences organisationnelles** : la variété des projets et des missions, qui font l'attrait de ce poste, réclament en contrepartie le sens de l'organisation pour permettre un suivi facilité des projets.
- **Capacité à collaborer avec des directions multiples** : collaboration avec la DPO, la direction des Achats, des SI, le responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) notamment dans l'accompagnement des projets d'acquisition SI, en mode SaaS ; collaboration ponctuelle avec la direction des Risques (DRG) et de l'audit interne le cas échéant, en cas de contrôle ou d'audit sur le volet RGPD au sein de la DRH.
- **Savoir-être** : Dynamisme, diplomatie, rigueur, pédagogie et sens de la confidentialité.

Le recrutement à la Caisse des Dépôts est fondé sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ni de genre. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.