
RECRUTE

un directeur de la santé et de la cohésion sociale

Catégorie A, cadre d'emplois des attachés territoriaux, titulaire ou contractuel

Sous l'autorité de la directrice du pôle Famille et Cohésion sociale, vous pilotez une direction de 13 agents réunissant le CCAS, le service logement social, le service développement social et prévention et deux chargés de mission (politique de la ville et réussite éducative, santé et handicap).

Vos missions

Sans que cette liste ne soit exhaustive, vous serez en charge des missions suivantes :

Sur le plan du projet de direction et du projet politique :

- Traduire les orientations politiques en priorités d'action, projets et programmes
- Garantir le bon niveau d'information et d'implication des élus
- Formaliser le nouveau projet de direction, ses objectifs, ses moyens et son évaluation
- Organiser la transversalité entre les services et le travail en binôme

Sur le plan du pilotage des projets de santé et de cohésion sociale :

- Concevoir, piloter et évaluer les projets, programmes et dispositifs contractuels
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et institutionnels
- Piloter l'analyse des besoins sociaux et élaborer le rapport d'activité annuel
- Suivre la gestion administrative, les marchés publics et les tableaux de bord

Sur le plan du management de l'équipe :

- Fixer les objectifs de l'équipe et en évaluer l'atteinte
- Définir le cadre de travail (règles, procédures, programme annuel, responsabilités)
- Développer une culture transversale et partagée entre les entités de la direction
- Organiser et accompagner le développement des compétences

Votre profil

Titulaire d'un diplôme de niveau Master, vous justifiez d'une expérience réussie sur un poste similaire. Vous maîtrisez la réglementation des politiques de santé, de solidarité, de gérontologie et de handicap.

Vous savez encadrer une équipe pluridisciplinaire, conduire un projet et gérer un budget. Autonome et rigoureux, vous faites preuve d'adaptabilité, d'initiative et de qualités relationnelles.

Vos conditions de travail

Temps de travail : 39h hebdomadaires (23 RTT), amplitude variable selon les obligations de service.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + CNAS + association du personnel active + forfait mobilités.

Dans le cadre du bien-être au travail, la ville a mis en place des ateliers sportifs et des séances d'ostéopathie gratuits.