



La ville de Villejuif recrute un·e **RESPONSABLE DU SECTEUR MODELISATION DES DONNEES (F/H)**

DÉFINITION DU POSTE

Statut

Cadre d'emploi : Attaché

Type d'emploi : Poste à temps plein.

Ouvert titulaires ou contractuels (CDD 1 ou 3 ans)

Position dans

l'organigramme

Direction Générale

Déléguée

Direction des

Ressources Humaines

Encadrement +

Collègues

Sous la responsabilité du DRH, 2 agent.e.s

Avantages (sous conditions)

- Régime indemnitaire
- Prime annuelle de 1600€
- Participation employeur aux frais de transport et mutuelle santé / prévoyance.
- Adhésion au C.N.A.S
- Forfait mobilités durables
- Sport pour les agents

CONDITIONS

D'EXERCICE

Temps de travail

Rythme de travail au choix entre :

37h30 (25 CA et 15 RTT)

38h00 (25 CA et 18 RTT)

38h30 (25 CA et 20 RTT)

CONTEXTE

Au sein de la Direction des Ressources Humaines et sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines, vous encadrez deux chargés de mission, dédiés respectivement à la modélisation des données RH et à la qualité du service public. Vous contribuez à la construction du budget RH de 60m€, à la fiabilisation des données et à l'amélioration du service rendu aux agents.

MISSIONS PRINCIPALES

1. Modéliser la donnée RH et contribuer au pilotage de la masse salariale

Vous accompagnez les directions dans l'exploitation de leurs données RH et pour ce faire, vous supervisez la production des études, tableaux de bord et analyses RH nécessaires à la décision. En plus de la construction budgétaire, vous pilotez la réalisation du Rapport Social Unique, du tableau des effectifs et vous appuyez sur les logiciels de pilotage de la masse salariale Adelyce ou de gestion des absences Incovar pour garantir la fiabilité des données et développer les outils de projection et d'aide à la décision.

2. Piloter l'amélioration de la qualité du service public RH

Vous structurez la démarche de zéro non-réponse aux sollicitations des agents d'ici la fin du mandat, en structurant son suivi pour améliorer qualité et délais de traitement. Vous pilotez le projet de numérisation du dossier individuel de l'agent et veillez à son intégration dans les processus RH. Vous intervenez également en appui du service Carrière Rémunération dans l'accompagnement de certaines situations individuelles, afin de favoriser une analyse objective et la recherche de solutions adaptées.

3. Manager l'équipe et conduire les projets de transformation

Vous encadrez deux chargés de mission, organisez l'activité et définissez les priorités du secteur. En lien avec les services de la DRH et les directions de la collectivité, vous pilotez des projets transversaux et faites de la donnée un véritable outil de pilotage de l'activité.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure en ressources humaines, gestion, administration ou statistiques, vous maîtrisez les outils d'analyse de données et les enjeux du pilotage RH. Une connaissance des logiciels RH et d'Adelyce est un plus. Vous disposez de compétences en management, en conduite de projet et en accompagnement du changement. Rigoureux.se, doté.e d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous savez travailler en transversalité. Votre participation active au codir de la DRH vous permettra de prendre part aux nombreuses initiatives innovantes organisée pour les agents par la Ville de Villejuif.



Merci d'envoyer CV et lettre de motivation via
<https://demarches.villejuif.fr/emploi/candidature/>

ou par courrier : Hôtel de Ville, 1, esplanade Pierre-Yves Cosnier - 94800 Villejuif