

POSTULEZ

([HTTPS://VILLE-LILLE.GESTMAX.FR/APPLY/1939/1/DIRECTEUR-GENERAL-ADJOINT-RESSOURCES-HUMAINES-ET-AFFAIRES-JURIDIQUES-F-H](https://ville-lille.gestmax.fr/apply/1939/1/directeur-general-adjoint-ressources-humaines-et-affaires-juridiques-f-h))

La Ville de Lille, c'est...

Capitale européenne de la culture en 2004 et Capitale mondiale du design en 2020 avec la Métropole Européenne de Lille, nous sommes reconnus pour notre dynamisme culturel, festif et populaire. Nous nous engageons aussi dans les grands enjeux de notre société, à commencer par le développement durable, comme en témoigne notre place de finaliste au Prix de la Capitale verte européenne 2021. Accompagnés des acteurs locaux, nous agissons pour une ville plus apaisée, solidaire et inclusive et transformons le territoire tout en favorisant la transition écologique par le développement de la nature en ville, la rénovation énergétique des bâtiments ou encore la promotion des mobilités douces. Nous contribuons à un « mieux vivre ensemble », imaginé pour et avec les citoyens.

Vous partagez nos valeurs ? Vous souhaitez donner du sens à votre carrière en ayant un impact direct et local au service des autres ?

Rejoignez nous !

Vos missions

La Ville de Lille recrute un Directeur Général Adjoint Ressources Humaines et Affaires Juridiques pour porter son ambition en matière de gestion des ressources humaines et de modernisation de l'action publique pour Lille, ses communes associées et ses établissements (CCAS, caisse des écoles).

Directement rattaché à la Directrice Générale des Services et membre du collectif de direction générale, vous occupez une fonction clé dans la mise en œuvre de la stratégie RH et juridique de la collectivité. Vous conseillez les élus sur les orientations, en ayant une vision globale en matière de ressources humaines, d'organisation et de management. Vous fédérez et animez un pôle mobilisé autour de défis majeurs : mise en œuvre du projet de mandat, structuration d'un collectif de travail, conduite du changement et évolutions organisationnelles, attractivité et fidélisation employeur, accompagnement des parcours professionnels, qualité de vie au travail, prévention, sécurisation des décisions, modernisation des pratiques et dialogue permanent avec les directions opérationnelles et les partenaires sociaux.

Vos missions :

Impulser une stratégie RH ambitieuse et tournée vers l'avenir

- Vous définissez et pilotez la politique de ressources humaines de la collectivité dans toutes ses dimensions, en lien avec le Maire et les élus en charge des ressources humaines.
- Vous conduisez les chantiers structurants, notamment l'élaboration et la mise en œuvre des lignes directrices de gestion et du protocole d'accord social 2027-2032. Vous modernisez les

pratiques RH, portez la construction d'une culture managériale partagée, et développez des outils de pilotage efficaces en lien avec les directions métiers. Vous confortez vos équipes en les dotant d'un SIRH.

- Vous accompagnez les directions opérationnelles dans leurs projets d'organisation et d'adaptation des moyens.
- Vous animez un dialogue social constructif, exigeant et orienté vers la recherche de solutions collectives.

Piloter la soutenabilité financière des politiques RH

- Dans un contexte de fortes contraintes budgétaires et d'évolution des besoins du service public, vous garissez, sous l'autorité de la Directrice générale et en dialogue avec le collectif de direction générale, l'équilibre entre ambition sociale, qualité du service rendu et soutenabilité financière.
- Vous pilotez la masse salariale comme un levier stratégique d'aide à la décision. Vous développez une vision prospective des effectifs afin d'éclairer les choix de la collectivité et d'anticiper les impacts des évolutions organisationnelles.
- Vous dotez la collectivité d'outils d'analyse et de pilotage permettant de fiabiliser les prévisions, mesurer les impacts des décisions et objectiver les arbitrages stratégiques.
- Vous êtes garant de la bonne gestion budgétaire de votre pôle.

Faire du juridique un partenaire de l'action publique

- Vous garissez la sécurité juridique des décisions de la collectivité.
- Vous éclairez les choix de la collectivité, sécurisez les procédures et favorisez une culture juridique qui facilite l'action tout en préservant les intérêts de la collectivité.

Animer un collectif de directions et faire grandir les équipes

- Vous assurez l'encadrement, la coordination des directions placées sous votre responsabilité. Il s'agit, dans l'organisation actuelle, de la Direction Emplois et Compétences, la Direction de l'Administration du Personnel, la Direction Ressources et Prospective, la Direction des Relations Sociales et du Travail, la Direction des Affaires Juridiques, et des fonctions suivantes : Coordination générale de la DGA, CISST et coach consultant interne.
- Vous engagez une nouvelle dynamique collective, donnez du sens et structurez le pôle. Vous accompagnez le changement pour une organisation plus efficace et cohérente issue d'un travail collectif en cours. Vous renforcez les coopérations entre directions et consolidez un collectif de travail mobilisé autour d'objectifs partagés.

Dimension et contexte :

- Un budget annuel de fonctionnement RH-AJ de 267M€ et un budget d'investissement de 300 000€
- Effectifs ville et communes associées : 4 400 agents permanents
- DGA composée d'environ 200 agents

Ce que l'on recherche

Un professionnel expérimenté pour accompagner les évolutions de la collectivité, fédérer les équipes et éclairer les décisions stratégiques

Cadre supérieur expérimenté du secteur public, vous justifiez d'une expérience confirmée dans des fonctions de direction à forts enjeux organisationnels, humains et stratégiques au sein d'une collectivité d'importance.

Vous maîtrisez les enjeux stratégiques des politiques RH, les mécanismes du dialogue social, le fonctionnement des collectivités territoriales ainsi que l'environnement statutaire, juridique et réglementaire des administrations locales.

Les qualités attendues

- **Un leadership fédérateur**

Vous savez rassembler autour d'une vision commune, créer de la confiance et développer l'engagement des équipes.

- **Une capacité à transformer**

Vous identifiez les évolutions nécessaires, construisez des trajectoires réalistes et mobilisez les acteurs concernés pour les mettre en œuvre.

- **Une intelligence relationnelle reconnue**

Vous établissez des relations de qualité avec les élus, les partenaires sociaux, les directions et les équipes. Vous savez écouter, arbitrer, négocier et faire avancer les projets.

- **Une capacité à éclairer la décision et à arbitrer**

Vous prenez de la hauteur sur les situations complexes, éclairez les choix stratégiques et sécurisez les décisions de la collectivité.

- **Une culture du collectif**

Vous développez les coopérations, encouragez les approches transversales et faites émerger des solutions partagées au service du projet de collectivité.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Rejoindre ce poste, c'est prendre part à un projet de mandat ambitieux au service des Lilloises et des Lillois.
- C'est disposer d'une capacité d'action directe sur les transformations à venir.
- C'est construire, avec les élus, la direction générale et les équipes, un nouveau pacte managérial, social et organisationnel.
- C'est enfin mettre l'humain et la sécurité juridique au cœur de la réussite du service public local.

Ce que l'on vous propose

- Rémunération :
 - traitement de base lié à votre situation
 - régime indemnitaire à partir de 2 000€ selon votre profil
 - primes collectives en juin et décembre
- 23j de RTT
- Une participation de la Ville à la mutuelle de santé (labellisation)
- Une politique active de formation

- Une excellente accessibilité avec une prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport en commun ou un Forfait « Mobilités Durables » : 300€ par an si usage du vélo ou de la trottinette
- Un restaurant municipal situé à l'Hôtel de Ville avec des tarifs attractifs
- Une allocation vacances pour les enfants
- Un comité des œuvres sociales (équivalent comité d'entreprise) : billetterie, évènements, chèques vacances, chèque cadeau Noël...
- Pool de véhicules à disposition pour les déplacements professionnels (voitures, vélos et trottinettes électriques) ...

La ville de Lille lutte contre toutes les formes de discrimination et vise à diversifier ses recrutements.

Procédure de recrutement

Les candidatures présélectionnées seront invitées à un entretien début décembre.

Titre :	DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT - RESSOURCES HUMAINES ET AFFAIRES JURIDIQUES F/H
Type de recrutement :	Emploi permanent
Ville :	LILLE CEDEX
Pôle :	Ressources
Filière(s) :	Administrative ; Technique
Catégorie(s) :	A
Cadre(s) d'emplois :	Administrateurs territoriaux ; Ingénieurs territoriaux ; Ingénieurs en chef territoriaux
Grade(s) :	Administrateur ; Administrateur général ; Administrateur hors classe ; Ingénieur hors classe ; Ingénieur en chef ; Ingénieur en chef hors classe
Date prévisionnelle d'embauche :	01/01/2027
Date limite de candidature :	29/11/2026
Réf. :	P-2026-1939