FICHE DE POSTE

UN DIRECTEUR DE LA PREVENTION / TRANQUILLITE PUBLIQUE (H/F),

Affectation/Direction : Direction Générale Adjointe Habitat et Solidarités
Catégorie A
Cadre d'emplois : Attaché
Temps de travail : 100 %

Dans le cadre du projet de territoire Grand Arras 2040, la Communauté Urbaine d'Arras affirme son ambition de développer un territoire sûr, solidaire et apaisé, favorisant le vivre-ensemble et la qualité de vie des habitants. La Direction Prévention et Tranquillité Publique contribue à la prévention de la délinquance, à la médiation sociale, à la gestion des problématiques de tranquillité publique et au renforcement de la coordination entre les acteurs locaux de la sécurité et de la cohésion sociale. Elle intervient dans une logique de complémentarité avec les communes, l'État, les acteurs judiciaires, les bailleurs sociaux et l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs du territoire.

Placée sous l'autorité du DGA Habitat et Solidarités, la direction anime le Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) qui se décline au sein des politiques et dispositifs suivants :

- Les politiques de prévention de la délinquance (médiation sociale, correspondants de nuit, prévention spécialisée) ;
- Les violences Intrafamiliales en lien avec la justice, l'État, les structures et le management de l'intervenante sociale en commissariat et gendarmerie (ISCG) ;
- L'accès aux droits via le Point d'Accès Aux Droits ;
- La gestion des aires permanentes et de passage à destination des gens du voyage ;
- Le déploiement de la vidéoprotection ;
- Le service fourrière animale ;
- Les partenariats institutionnels concourant à la tranquillité publique notamment avec les forces de sécurité intérieure, les services de secours, la préfecture, le parquet et l'accompagnement des maires dans l'exercice de leur pouvoir de police ;
- La sécurisation des grands évènements (Main Square Festival, Feu d'Artifice) ;
- Pilote l'Observatoire de la Tranquillité Publique.

Définit et pilote la stratégie communautaire de prévention et de tranquillité publique

- Propose les orientations stratégiques de la direction ;
- Décline les orientations du projet de territoire Grand Arras 2040 ;
- Assure l'aide à la décision auprès des élus et de la Direction Générale ;
- Pilote les feuilles de route communautaires en matière de prévention et de tranquillité publique ;
- Anticipe les évolutions législatives et réglementaires ;
- Évalue l'impact des politiques conduites sur le territoire.

Développe et anime la politique intercommunale de prévention

- Coordonne les actions du CISPD ;
- Structure la stratégie territoriale de prévention de la délinquance ;
- Assure l'articulation entre prévention, cohésion sociale et tranquillité publique ;
- Garantit la complémentarité de l'action communautaire avec celles des communes et de l'État ;
- Développe les démarches innovantes de médiation et d'aller-vers ;

- Veille à l'équité territoriale des réponses apportées aux habitants.

Développe les partenariats institutionnels

- Représente la collectivité auprès des services de l'État, du Procureur de la République, des forces de sécurité intérieure et des partenaires institutionnels ;
- Anime les instances partenariales ;
- Développe les conventions et contractualisations ;
- Renforce les coopérations avec les bailleurs sociaux, associations et opérateurs spécialisés ;
- Favorise une approche territoriale intégrée des questions de sécurité et de cohésion sociale.

MANAGEMENT ET PILOTAGE DES ÉQUIPES

Assure le management stratégique de la direction

La direction comprend notamment :

- Un service Coordination CISPD, PAD, ISCG ;
- Un service Prévention et médiation sociale ;
- Un chargé de mission vidéoprotection ;
- Un service Fourrière ;
- Une assistante de direction.

À ce titre :

- Organise et pilote l'activité de la direction ;
- Encadre les responsables de service ;
- Fixe les objectifs opérationnels ;
- Pilote les projets de transformation et d'évolution des dispositifs ;
- Développe une culture commune de coopération, d'innovation et de proximité ;
- Favorise le travail transversal avec les autres directions du pôle Habitat et Solidarités.

Développe les compétences et accompagne les évolutions professionnelles

- Réalise les entretiens professionnels ;
- Identifie les besoins de formation ;
- Accompagne les évolutions professionnelles ;
- Veille à la qualité de vie au travail ;
- Prévient les risques psychosociaux ;
- Accompagne les équipes dans un contexte de mutation des politiques publiques.

PILOTAGE OPÉRATIONNEL

Assure le pilotage transversal des dispositifs communautaires

- Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance ;
- Point Justice et accès au droit ;
- Intervention sociale en commissariat et gendarmerie ;
- Médiation sociale ;
- Correspondants de nuit ;
- Accompagnement des gens du voyage ;
- Vidéoprotection ;
- Gestion de la fourrière animale.

Coordonne l'ingénierie territoriale

- Pilote les diagnostics territoriaux de sécurité et de tranquillité publique ;
- Coordonne les appels à projets ;

- Mobilise les financements et subventions ;
- Développe les outils d'observation territoriale ;
- Suit les indicateurs d'activité et d'impact ;
- Assure l'évaluation des dispositifs déployés.

Pilote les démarches de médiation et de gestion des situations complexes

- Coordonne les interventions partenariales ;
- Organise les réponses aux problématiques de tranquillité publique ;
- Développe les dispositifs d'aller-vers et de prévention ;
- Favorise la résolution amiable des conflits et le maintien du lien social.

PILOTAGE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

- Élaboration et suivi du budget de la direction ;
- Recherche et sécurisation des financements ;
- Pilotage des conventions et marchés ;
- Préparation des délibérations et décisions ;
- Production des bilans d'activité ;
- Suivi des indicateurs de performance.

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs

- Politiques de prévention de la délinquance ;
- Tranquillité publique et médiation sociale ;
- Fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Environnement institutionnel de la sécurité ;
- Droit public et procédures administratives ;
- Management public.

Savoir-faire

- Pilotage stratégique ;
- Conduite de projets complexes ;
- Animation de partenariats ;
- Négociation et médiation ;
- Management d'équipes et de cadres ;
- Gestion budgétaire ;
- Représentation institutionnelle.

Savoir-être

- Leadership ;
- Sens politique ;
- Diplomatie ;
- Capacité d'écoute ;
- Aptitude au dialogue partenarial ;
- Réactivité ;
- Force de proposition ;
- Capacités d'arbitrage.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Disponibilité auprès des élus ;
- Participation aux réunions partenariales en soirée ;
- Astreinte de représentation selon les besoins ;
- Déplacements fréquents sur le territoire ;
- Participation aux cellules de veille et de gestion des situations sensibles.