FICHE DE POSTE :
DIRECTEUR.TRICE GÉNÉRAL.E ADJOINT.E - PÔLE POPULATION

Direction	Direction Générale
Pôle	Population
Cadres d'emplois	Attachés territoriaux
Rattachement hiérarchique	Directrice Générale des Services
Temps de travail	Temps complet : 38 heures par semaine
Lieu d'affectation	Mairie de Nogent-sur-Marne Place Roland Nungesser
Encadrement	Oui

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre de la recomposition de sa direction générale, la Ville de Nogent-sur-Marne recrute son/sa Directeur·rice général·e adjoint·e Population.
Membre du collectif de direction générale, composé de quatre personnes, et placé·e sous l'autorité de la Directrice générale des services, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité, au déploiement du projet municipal et à la transformation de l'administration.

Missions et activités principales :

Vous contribuez à la déclinaison opérationnelle des orientations politiques, dans une logique de transversalité, de cohérence de l'action publique et d'amélioration continue du service rendu aux habitants.
Dans une logique de coopération territoriale, vous développez des relations de travail étroites et constructives avec les équipes de l'Établissement public territorial Paris Est Marne & Bois (EPT), afin de favoriser les synergies, de coordonner les interventions et de contribuer à la cohérence des politiques publiques à l'échelle du territoire.

LES PRINCIPAUX ENJEUX DU POSTE : contribuer à une action publique de proximité ambitieuse et innovante.

1. Piloter les politiques publiques et accompagner les projets structurants

- Vous participez activement à la définition des choix stratégiques de la collectivité, aux arbitrages budgétaires et organisationnels et à l'évaluation des politiques publiques relevant de votre champ de compétences.
- Vous êtes garant.e de la qualité de la relation aux usagers, vous contribuez à la démarche d'amélioration de l'accueil et du service rendu, avec une attention particulière portée à la réactivité des réponses, à la lisibilité des engagements municipaux et à la proximité avec les habitants.
- Vous accompagnez notamment plusieurs projets structurants qui jalonneront le mandat municipal :
    - La création d'une Maison de la famille et de la parentalité,

- L'évolution des modes de gestion des structures de la petite enfance,
- La rénovation d'une école et la création d'un gymnase,
- Le développement de sites de baignade en Marne.

En lien étroit avec la Direction des services techniques, vous contribuez à la définition et à la conduite des projets d'investissement concernant votre secteur. Vous veillez à ce que les besoins des usagers et les enjeux d'évolution des services orientent la programmation et la priorisation des opérations.

2. Manager, fédérer et accompagner les transformations

- Vous assurez l'encadrement et l'animation des directions de votre périmètre, en veillant à développer une culture managériale fondée sur la responsabilisation, la coopération et la transversalité.
- Vous accompagnez les évolutions organisationnelles, favorisez les synergies entre les services et veillez à l'adaptation des compétences aux enjeux futurs de la collectivité.
- Dans un contexte de contraintes budgétaires fortes, vous identifiez les leviers d'optimisation des ressources, proposez des pistes d'économie et développez une approche fondée sur l'efficience et l'évaluation des politiques publiques.
- Vous rendez compte régulièrement à la Directrice générale des services et aux élus de l'avancement des projets, des résultats obtenus et des éventuels ajustements à conduire.

UN MEMBRE À PART ENTIÈRE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Au-delà du pilotage de votre propre périmètre, vous êtes un acteur à part entière du collectif de direction générale. À ce titre, vous participez à la réflexion stratégique, à la définition des priorités de l'administration et aux arbitrages nécessaires à leur mise en œuvre.

En lien étroit avec les élus en charge de ces différents secteurs, vous assurez le pilotage stratégique et opérationnel des directions placées sous votre responsabilité.

PÉRIMÈTRE DE RESPONSABILITÉ AU CŒUR DU QUOTIDIEN DES NOGENTAIS

Selon l'organisation de la collectivité, le poste de DGA Population regroupera les directions et services suivants :

- Affaires générales,
- Enfance Éducation,
- Petite enfance,
- Jeunesse,
- Entretien Gardiennage,
- Culture et équipements culturels,
- Sports,
- Vie associative et démocratie locale.

Vous disposez d'une réelle capacité de proposition et de pilotage et travaillez en lien étroit avec les autres membres de la direction générale. Dans une approche collaborative, vous développez une approche partagée des fonctions ressources dans les directions opérationnelles.

Profil recherché :

Issu·e d'une formation supérieure, vous justifiez d'une expérience significative et réussie sur un poste de direction générale adjointe ou de direction de service dans une collectivité territoriale de taille comparable.

Vous disposez d'une excellente connaissance de l'environnement institutionnel, des compétences communales et intercommunales.
Vous maîtrisez les enjeux et les cadres réglementaires des politiques publiques relevant de votre périmètre.

Au-delà de vos compétences techniques et de votre expérience managériale, vous êtes reconnu·e pour votre :

- Capacité d'analyse, de synthèse et d'aide à la décision,
- Aptitude au dialogue, à la négociation et à l'écoute,
- Sens du collectif et capacité à travailler en transversalité,
- Discernement, sens des responsabilités et capacité d'arbitrage,
- Aptitude à accompagner les transformations avec pragmatisme,
- Loyauté institutionnelle et attachement aux valeurs du service public.

Avantages du poste :

- **Rémunération** : RIFSEEP (IFSE + CIA) + 13ème mois.
- **Flexibilité et équilibre** : Télétravail possible (jours fixes ou flottants), 25 jours de congés annuels + 17 jours ARTT pour un poste à temps complet.
- **Avantages pratiques :**
  - Prise en charge de 75 % des transports ou forfait mobilité durable (jusqu'à 300 € par an).
  - Parking communal gratuit à proximité de la mairie.
  - Frigo connecté avec des plats qualité traiteur et géré via une application. Prise en charge de 49 % du prix du repas, jusqu'à 6 € maximum par jour.
- **Protection sociale** : Participation employeur à vos complémentaires santé labellisées (30 € par mois) et prévoyance (10 € par mois).
- **CNAS** : Accès aux prestations.
- **Développement des compétences** : Accès à un dispositif d'accompagnement (CNFPT et plan de formation interne).
- **Accessibilité** : Transport en commun (RER A et E) et autoroute (A4 et A86) et nombreux bus.
- **Qualité de vie au travail** : Activités sportives et possibilité de rejoindre la chorale du conservatoire pendant la pause déjeuner.