Ville d'ARRAS	**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F) EN STRUCTURE PETITE ENFANCE**	Titulaire du poste :
	FICHE DE POSTE	Version du : 29/05/2018

Positionnement

- Département : Vitalité - Réussite Educative
- Situation hiérarchique : Placé sous l'autorité du responsable de structure petite enfance
- Lieu de travail : Structure d'Accueil du Jeune Enfant

Projet de Ville

Au travers de son Projet Educatif Territorial, la ville développe avec l'ensemble de la communauté éducative, un parcours de Réussite pour les enfants et les jeunes de 0 à 25 ans, en cohérence avec les besoins identifiés à l'échelle du territoire ou du quartier et avec les autres politiques publiques, autour de 3 axes :

- L'épanouissement personnel de l'enfant et du jeune
- La mobilisation autour de la citoyenneté et des valeurs républicaines
- La place des parents comme premiers éducateurs de l'enfant

Sous l'autorité du responsable du multi accueil, l'éducateur de jeunes enfants veille à la santé, à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants qui lui sont confiés en cohérence avec le projet d'établissement. Il participe à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement et collabore à la délivrance des soins quotidiens.
Il assiste le responsable de la structure et exerce l'encadrement du personnel municipal avec l'ensemble desquels il assure le bon accueil et la coordination de la structure.

Il coopère et collabore avec l'ensemble des partenaires du territoire en s'inscrivant dans une démarche de parcours et continuité éducative entre le temps familial, du multi-accueil, de l'école et des activités péri et extra scolaires.

Missions

Participation à l'élaboration et mise en œuvre du projet d'établissement, décliné sous la forme d'un projet social, éducatif et pédagogique

- Analyser des besoins des familles et des enfants
- Participer à l'élaboration du diagnostic de l'établissement
- Proposer des actions en adéquation avec les orientations stratégiques du projet éducatif
- Participer à la définition du projet pédagogique et veiller à son bon déroulement (proposer, animer et mettre en place des ateliers...)
- Assurer une qualité d'accueil et d'accompagnement à chaque enfant et de sa famille, dans un cadre de sécurité physique et affective tout en préservant le lien parent-enfant
- Assurer la compréhension et l'application des orientations éducatives par l'équipe pluridisciplinaire
- Faciliter les relations entre l'équipe pluridisciplinaire, l'adjointe et la responsable de structure
- Participer activement aux réunions de structure

Gestion du temps éducatif

- Assurer l'accueil des familles et des enfants dans une démarche bien-traitante.
- Accompagner la famille dans une démarche de coéducation
- Mettre en place des d'actions d'éducation en lien avec les besoins de l'enfant et de la famille

- Assurer la gestion du matériel éducatif, pédagogique et l'aménagement de l'espace en lien avec les besoins de l'enfant
- Veiller à la qualité éducative dans l'ensemble des échanges et actions mise-en-place auprès des enfants et de leur famille
- Proposer et animer des actions en lien avec les partenaires socio-éducatifs (référent, enseignants,…) et les acteurs de quartier (centre social, lieux parents-enfants…)

Veille et prévention sanitaire, hygiène et sécurité

- Veiller à appliquer dans les locaux les différents règlements sanitaires et en informer les équipes tout en les accompagnants
- Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé des enfants dans le cadre des ateliers et de l'information aux parents et usagers
- Dépister les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique des enfants et alerter la directrice
- Prodiguer des soins de bien-être aux enfants et administrer les médicaments selon les prescriptions et autorisations
- Participer aux actions de préventions précoces mise-en-place avec les partenaires : CAMSP,…

Profil

- CATEGORIE A, Filière médico-sociale
- Etre lauréat du concours d'éducateur de jeunes enfants, ou titulaire du grade afférent de la Fonction publique territoriale, hospitalière ou de celle de l'Etat ; ou agent de la collectivité engagé dans une validation des acquis professionnels
- Poste à temps complet
- Savoir se positionner hiérarchiquement
- Capacité à informer et à former ses collègues
- Bonnes capacités relationnelles - Sens du service public – Discrétion – Disponibilité - Ecoute empathique- Non jugement – Dynamique - Force de proposition - Pédagogie positive et bien-traitante
- Maîtriser les outils informatiques

Relations professionnelles les plus fréquentes

- Parents
- Personnel de soins et paramédical (puéricultrices, éducatrices de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, aides maternelles, assistantes maternelles…)
- Partenaires socio-éducatifs
- Intervenants extérieurs

Eléments de rémunération

Grille indiciaire + régime indemnitaire associé au grade