

LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



Référent(e) Transition écologique à la Médiathèque La Grand-Plage (f/h)

Catégorie B – Assistant de conservation

Date limite de candidature : **03/05/2025**

Affaire suivie par Véronique LOUCHEUR

Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute **un(e) référent(e) transition écologique** sur le cadre d'emploi des assistants de conservation à la Grand-Plage – Médiathèque et Archives municipal de Roubaix – Direction de la Culture – Pôle Vitalité et Cohésion Sociale de la Ville.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : [Rejoignez-les !](#)

Ayez l'esprit **curieux, créatif et audacieux**

Placé(e) sous l'autorité de la responsable du pôle Services aux publics, vous engagez la Médiathèque dans une démarche de transition écologique et participez à l'évolution des services en tenant compte des nouveaux enjeux environnementaux et sociétaux. Vous contribuez également à l'articulation de la politique d'accueil dans et hors les murs.

Vous êtes en charge des activités / missions suivantes :

Vous savez :

- Engager la réflexion sur la transition écologique à la Médiathèque tant sur le fonctionnement du bâtiment, sur les pratiques professionnelles que sur les services rendus et être force de proposition pour les rendre plus vertueux :
 - Identifier les acteurs et interlocuteurs locaux et inscrire l'équipement dans une démarche collective territoriale ;
 - Entamer un travail de veille et de prospection sur les actions menées par d'autres bibliothèques ou structures culturelles ;
 - Participer à la réflexion sur le bâtiment actuel et celui à venir avec pour objectif de tendre vers une bibliothèque plus verte ;
 - Réfléchir à la question de la sobriété numérique en lien avec les personnes concernées dans l'équipe et à l'échelle de la ville ;

- Faire le point sur le circuit des documents (acquisitions, équipement, recyclage, destruction...);
- Agir pour faire évoluer les perceptions et pratiques au niveau du personnel de la Médiathèque par des ateliers, des cycles de formation ;
- Sensibiliser les publics à ses questions (mise en valeur des documents, programmation culturelle en rapport avec les questions liées aux nouveaux enjeux climatiques...).
- Faciliter une réflexion sur l'évolution des services et associer les usagers aux actions de la Médiathèque pour améliorer la qualité de service :
 - En lien étroit avec la responsable du pôle et la personne en charge de la qualité de l'accueil, travailler sur l'analyse des services et leur adaptation aux nouveaux besoins ;
 - Donner les moyens aux usagers de faire part de leur remarque et de leurs réflexions ;
 - Développer l'idée de budget participatif et permettre aux usagers de prendre part au choix d'un projet ;
 - Faciliter l'accès aux services (simplification des démarches administratives, démarches en ligne...)
- Articuler la politique d'accueil dans et hors-les-murs
 - Travailler avec le pôle Développement des publics sur des axes communs ainsi qu'avec la personne en charge de la qualité de l'accueil ;
 - Rencontrer le tissu associatif roubaisien et permettre aux publics des associations de découvrir la Médiathèque facilement ;
 - Assurer les premières visites pour les groupes qui souhaitent s'inscrire dans des projets menés hors-les-murs.
- Participer à l'accueil du public :
 - Effectuer des permanences sur les postes d'accueil (inscriptions, orientation, médiation) au rez-de-chaussée ;
 - Faire preuve de polyvalence, être capable d'occuper d'autres postes de façon ponctuelle.

Vos atouts :

› Savoirs

- Ouverture sur l'évolution des pratiques culturelles et professionnelles
- Veille l'actualité culturelle en général et sur l'actualité propre aux bibliothèques
- Culture générale développée, curiosité intellectuelle
- Appétence pour les questions relatives à la transition écologique et aux enjeux environnementaux et sociétaux induits
- Méthode, organisation, planification et anticipation
- Capacité à communiquer, à conduire et suivre un projet, à formaliser des procédures et en assurer le suivi

› Savoir faire

- Capacité à travailler avec des publics variés
- Capacité à faire preuve de pédagogie

- Maîtrise des outils bureautiques et numériques.

› Savoir être

- Esprit d'initiative, force de proposition ;
- Curiosité, dynamisme, polyvalence ;
- Sens du service public et de l'accueil ;
- Qualités relationnelles ;
- Sens développé du travail en équipe ;
- Autonomie dans le travail.



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

Ville de Roubaix – Espace emploi

Les plus côté **Roubaix**

› Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des Assistants de conservation du patrimoine

› Amplitude horaire : 38h/semaine du mardi matin au samedi toute la journée. Prévoir disponibilité certains dimanches.

› Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au **03 20 28 95 84**

